

健康的领袖

属灵领袖建造丛书之二

麦卫真

本书可从 Strategic Press 网站获取:

www.StrategicPress.org

版权所属 © 2003 麦卫真

除非特别注释，本书中所有经文均引自《中文和合本圣经》

本书印刷于美利坚合众国

目录

| | |
|----------------------|-----|
| 前 言 | 4 |
| 第一章 融汇健康领袖模式 | 6 |
| 第二章 基督 | 13 |
| 第三章 群体 | 33 |
| 第四章 品格 | 47 |
| 第五章 呼召 | 87 |
| 第六章 才干 | 96 |
| 第七章 融汇模式的观察及应用 | 100 |
| 第八章 第六要素 | 108 |
| 第九章 五大要素的内涵 | 110 |
| 附 录 | 118 |

前 言

本书所介绍的是一种全新的基督徒领袖模式，详细描述了什么特质才能构成一个健康的领袖——一个全面发展的、没有内在断层的领袖。

在我们的教会和各种基督徒机构中，许多领袖的外在与内在实际光景是脱节的，有断层的。以下就是一些脱节的例子：

- 一个传讲认识神的传道人，自己的祷告生活却是一张白纸。据某项调查报告：美国的牧师花在祷告上的时间大约是平均每天 22 分钟。这就是一种脱节。¹
- 一个基督徒音乐家可以一面唱着“耶稣是我一切问题的答案”，一面却和另一位名歌手传出绯闻，任凭自己的婚姻走向崩溃。
- 一个传福音的工人自称在“建造耶稣的教会”，自己却完全不委身于任何一个地方教会。
- 一个在教会中任小组长的人，信主多年，身兼数职，却没有带一个人信主。
- 一个牧师外表是在服侍神，在建造神的国度，里面却充满了与本地其他牧师的争竞。
- 一个传讲神圣言的教师一面鼓励人委身于教会群体，一面又暗暗拆毁别的教会，拉人来跟自己。
- 一个领袖真心爱神和神的百姓，竭尽全力投入服侍，却因缺乏才干而以失败告终。

断层和脱节常常都和罪有千丝万缕的联系，但并不总是和罪有关；然而无论如何，断层总是一种破口，是一种不健康的状况。断

¹ 在南韩，传道人每天平均祷告 90 分钟。在中国的某些地方，他们每天祷告的时间可能是 2~3 个小时。难怪他们经历复兴，而我们却只能望洋兴叹！

层和脱节会导致崩溃，导致心碎。有时教会里面的断层脱节现象明显到一个地步，连教会外的人都对教会指指点点，大加嘲讽。

我们把本书要介绍给大家的新的领袖模式称为融汇模式²（ConneXions），其目的是帮助基督徒领袖活出真实的生命。这个模式刻画了什么是健全的领袖——不再饱尝断层之苦的领袖；它让我们明白作领袖的真实意义。英文的 ConneXions 这个词中间的字母是 X，代表希腊文中的“chi”（意味着基督）。融汇是一个以基督为核心的健全领袖的模式。

融汇模式告诉我们什么是健康的领袖，他生命中哪些领域需要训练有素，以及这些领域之间相辅相成的关系。

此外，在包括本书在内的《属灵领袖建造丛书》中，“基督徒领袖”是一个泛指的概念，包括教会中任何层面的同工和带领者，基督徒机构中的各级领导者，以及非基督徒机构、企业、公司和工厂中的基督徒领导者，等等。本系列丛书所分享的原则适用于任何一个渴望透过自己的生命影响和带动他人的主的门徒。

² 译注：请注意，是“融汇”而不是融会贯通中的“融会”。“融”意味着和谐、深度有机的交融，“汇”意味着各种要素的汇聚。我们用这个概念来描述健康的领袖——健康生命所必备的要素在他里面有机交融，使他没有断层、脱节、漏洞，能真实、健康地投身于领袖的侍奉。

第一章

融汇健康领袖模式

一个侍奉有力的领袖需兼备三个特点：

1. 异象（远象）。在基督徒群体中，我们也称之为“呼召”。
2. 品格。
3. 才干。

这三点在诗篇 78 篇对大卫王的描述中都有体现：

又拣选他的仆人大卫，从羊圈中将他召来。叫他不再跟从那些带奶的母羊，为要牧养自己的百姓雅各，和自己的产业以色列。于是他按心中的纯正，牧养他们，用手中的巧妙，引导他们。（诗 78：70-72）

70-71 节显明了大卫所蒙的呼召：

又拣选他的仆人大卫，从羊圈中将他召来。叫他不再跟从那些带奶的母羊，为要牧养自己的百姓……

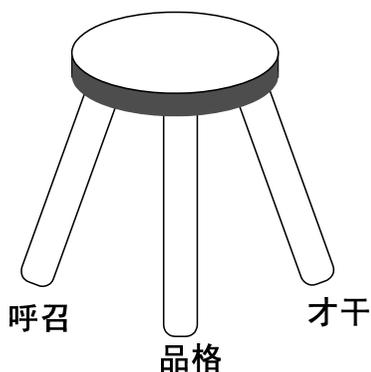
72 节前半部分体现了大卫的品格：

他按心中的纯正，牧养他们，

后半部分则描述了大卫的才干：

用手中的巧妙，引导他们。

正如一个凳子需要三条腿，一个侍奉有力的领袖也需要三块基石。三者缺一不可，且需要平衡，才能使一个领袖成功。这三块基石分别是：呼召、品格和才干。



这三点中若缺少了一点，会给一个领袖造成什么影响呢？

1. 首先，如果一个领袖有强烈的**呼召**和美好的**品格**，却缺乏**才干**，那他势必酿成很多混乱！他会有许多伟大的构想，用心良苦，激情洋溢，满腔热忱，为人真诚而敬虔，但他所带领的教会或机构几乎不太会有什么成就。
2. 其次，如果一个领袖**品格**健全，**才干**过硬，**呼召**、异象却很薄弱，他所领导的教会或机构可能会像涂好了润滑油的机器一样运转自如，却不会取得有重大价值的成果。
3. 第三，试想一个领袖**呼召**强烈，**才干**过硬，却缺乏**品格**，这无疑是最糟糕的情形！这种组合势必会给他本人以及他所领导的教会或机构中的每个人都带来不可避免的灾难。用霍华德（Howard Hendricks）的话说：“如今我们面临的最大的危机就是领袖危机；而作领袖的最大危险就是品格危机。试想想，把精良的管理技巧和领导才干交付给一个不正直的人，这无异于把他武装成一个手段更高明的骗子。”

这三点我们都需要。因此，一个侍奉有力的领袖必须具备这三大素质：品格、呼召和才干。

但这就够了吗？这个模式足以描述一个成熟、平衡而又侍奉有力的基督徒领袖吗？这中间还缺了什么没有？

我们的模式中还有另外两点：基督和群体。这是耶稣给我们的

两条最大的诫命：

内中有一个人是律法师，要试探耶稣，就问他说：“夫子，律法上的诫命，那一条是最大的呢？”耶稣对他说：“你要尽心、尽性、尽意爱主你的神。这是诫命中的第一，且是最大的。其次也相仿，就是要爱人如己。这两条诫命，是律法和先知一切道理的总纲。”（太 22：35-40）

领袖必须与神、与他的弟兄姐妹都有正确的关系。

因此，一个健康基督徒领袖的生命中必须具备这五大要素：呼召、品格、才干、基督和群体。

现在，我们来为这五点排列顺序。哪一点是首要的呢？这五者之间，先有了谁，后才有谁呢？

这个描述健全基督徒领袖的模式首先始于领袖自身和耶稣基督的关系。一个领袖必须认识神。

基督必须居首位。

因为那已经立好的根基，就是耶稣基督，此外没有人能立别的根基。（林前 3：11）

他也是教会全体之首。他是元始，是从死里首先复生的，使他可以在凡事上居首位。（西 1：18）

没有基督，就不可能有真正的领袖。若不把基督放在首位，其它四点就不会有什么功效，就像一个身体没有头一样！

一个领袖的生命中如果首先没有基督，他就不可能与周围的群体和睦相处。

我们从前也是无知、悖逆、受迷惑，服事各样私欲和宴乐，常存恶毒（或作阴毒）嫉妒的心，是可恨的，又是彼此相恨。（多 3：3）

一个领袖若首先没有基督，他只能有罪恶的品性：

所以我说，且在主里确实的说，你们行事，不要再像外邦人存虚妄的心行事。他们心地昏昧，与神所赐的生命隔绝了，都因自己无知，心里刚硬。良心既然丧尽，就放纵私欲，贪行种种的污秽。（弗 4: 17-19）

根据圣经的教导，基督徒领袖的事奉不是以品格为基础、而是以基督为根基的。虽然品格对于基督徒领袖的事奉至关重要，它却不是首要的。基督才是首要的！

在基督徒领袖的事奉生涯中，品格和价值观不是他一切的源头，与基督的联合才是他一切的源头。我们这样说不是在咬文嚼字，而是要回归到基督徒的生命和领导事奉的核心。

我们作这种区分不是要削弱品德和价值观的重要性，相反，是为了建立真正的品格和价值观——它不是人为努力的结果，却来自于内住在我们里面的基督的生命。

...常在我里面的，我也常在他里面，这人就多果子.....（约 15: 5）

使你们能分别是非，（或作喜爱那美好的事）作诚实无过的人，直到基督的日子。并靠着耶稣基督结满了仁义的果子，叫荣耀称赞归与神。（腓 1: 10-11）

若首先没有基督，一个领袖也不可能有呼召，只有绝望和空虚。

那时你们与基督无关，在以色列国民以外，在所应许的诸约上是局外人。并且活在世上没有指望，没有神。（弗 2: 12）

可悲的是，许多基督徒领袖首先看重的是呼召，然后再利用基督来实现他们的抱负——那些以自我为中心的“异象”。然而，耶稣绝不会在任何人的生命中屈居第二位。若我们首先不求认识基督，就不要能力。若我们首先不透过神的道来认识他，就不要用这道来教训别人。事工绝不能占首位；基督必须在凡事中居首位。

最后，若没有基督，人的才干也是无用的。一个领袖若首先没有基督，他所能做的任何事在神的眼中都是没有价值的：

我们都像不洁净的人，所有的义都像污秽的衣服。

(赛 64: 6)

我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做什么。(约 15: 5)

真实的才干是从他而来的：

并不是我们凭自己能承担什么事，我们所能承担的，乃是出于神。他叫我们能承当这新约的执事……

(林后 3: 5-6；比较腓 3: 4-11)

基督必须居首位。领袖必须认识神。他必须与神同行，使他领导侍奉的方方面面都源于他与耶稣的关系。

这不仅仅是“最佳”途径，而且是真基督徒领袖**唯一**的出路。没有基督，其它任何事都只能是血气的作为。

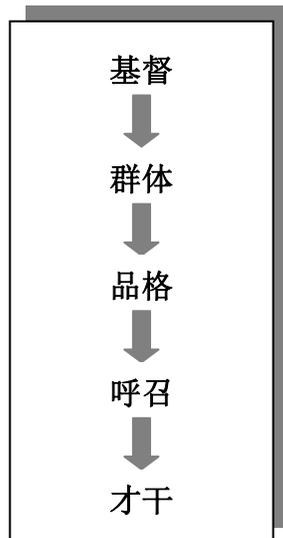
其次，领袖个人与基督的关系必须透过日常生活中的种种群体表达出来，并在其中得到锻炼。这些群体包括：他的家庭、教会、他所在的事工团队和领导班子，以及周围的世人等。

有了与基督和群体的关系，领袖的品格就能逐渐得以成形。通过他与群体的交往，他里面基督的生命就得以体现出来并得到锻炼，这就能在他里面塑造敬虔的品格。

一个人有了品格，神就能把一个呼召托付给他。领袖有了呼召，就需要相应的才干来实现这呼召。

这是健康基督徒领袖必备的五大要素之间的逻辑递进关系（见右图）：

领袖若颠倒了主次轻重，就永远不会有满足，而且他所做的一切在神眼中都像



污秽的衣服，是无用的草木禾秸的工程：

那已经立好的根基，就是耶稣基督……若有人用金、银、宝石、草木、禾秸，在这根基上建造，各人的工程必然显露，因为那日子要将它表明出来，有火发现；这火要试验各人的工程怎样。（林前 3：11-13）

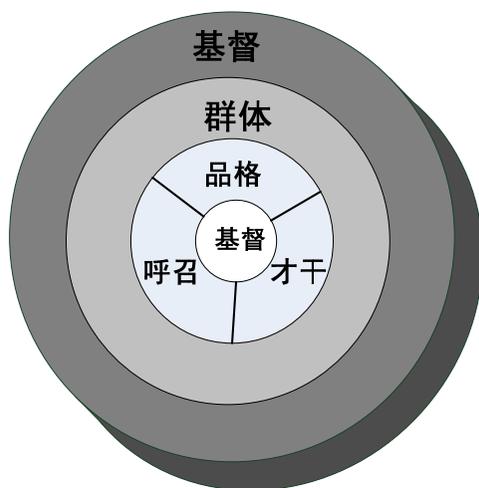
根基必须要正确，它上面的房屋也必须修造正确。以上的四大要素都是本于基督的。

如果我们把群体放在首位，势必会建造一个肤浅的人文主义社会俱乐部。如果品格被视为首要，就难免产生律法主义和自义。如果领袖把呼召放在首位，就会带来争竞和以恩赐论高低的现象。如果最受重视的是才干，这只能使人依靠自己，带来一些人为的成果；领袖也许会取得一些外在的成功，但这种成功会是空洞而短暂的。

一个领袖生命中居首位的事物如果错了，他永远都不会有满足；而且，他始终会缺乏安全感，因为只有基督才能让人内心有真正的稳妥。可悲的是，缺乏安全感的领袖往往会成为滥用权柄的领袖，专利用他人来实现自己的价值和意义。³

这就是健康的基督徒领袖所必备的几大要素之间的递进关系：基督、群体、品格、呼召和才干。但我们切不要以为这几个方面必须按顺序来发展，好像一个领袖必须先基督方面成熟，然后才能去考虑他在群体方面的需要。领袖这五个方面应当齐头并进地成长。所以，下图能让我们更清楚地看见这五点之间的关系：

³ 更多内容请参考麦卫真所著属灵领袖建造丛书之六：《但你们不可这样》



基督和群体是一个健康领袖的大环境（大前提）——他需要活在基督里，活在群体中。品格、呼召和才干是他必备的内在素质。

基督既是品格、呼召和才干的源头，也是真实群体的底蕴。实实在在地说，他是万有的中心，是一切的一切（弗 4: 4-6）！在群体中，一个人的品格得以成形，异象逐渐明晰，并且才干得到锻炼发展。⁴

现在让我们来更深入详细地认识这个模式中的每一个要素。

⁴ 这个理念框架让我们看到五大要素模式与另一个被普遍使用的基督徒领袖栽培模式——“所是、所知、所为”模式——之间的重要区别：我们自身的所是（我们的品格、知识和技能）远远不及我们在**基督和群体中的**所是那么重要、有分量。所以，虽然“所是、所知、所为”模式与许多神学院的纯学术传统模式相比，已经是一个重大飞跃，但该模式的缺陷就在于，它并不强调耶稣基督在基督徒领袖生命中的核心性与超越性，也忽略了群体的重要性。

第二章

基 督

太初有道，道与神同在，道就是神。这道太初与神同在。（约 1: 1-4）

“太初有道……”在最起初的时候，神就“有”了。约翰没有说：“太初形成了道”，因为永生神的儿子从来不是“形成”的，他本来就“有”——从亘古到永远都“有”他。神是一个绝对的存在，他既无始也无终。

但是在“太初”，在我们如今所知道的一切都还不存在时，神在做什么？这位无限的神，他所拥有的到底是一种什么生命（性情），使他不仅仅是百万年之久，而是永世之久，在时间都还没有受造之先，就充充满满地拥有满足与喜悦？

答案就在约翰福音 1: 1 里：

太初有道，道与神同在，道就是神。

约翰写道：“道与神同在。”这“道”当然就是成为肉身之前的圣子（见第 14 节）。圣子与圣父同在，这给了我们一些关于三一真神永恒属性的宝贵启示。

约翰在他的福音书开篇卷首之处，在还没有提及神永恒的圣洁、慈爱和真理之前，首先就写道：“道与神同在。”我们在此可以认识到一个简单却有改变生命之大能的真理——透过这个真理，我们可以深刻洞察到基督徒领袖侍奉的实质。

“道与神同在”这句话的意思在我们的圣经译本中并没有很好地体现出来，我们把希腊文介词“pros”译成了“与”。

在这句话中，“pros”实际上是“向着”或“朝向”的意思。在希腊文中，当这个介词与一个主动词连用时，它可以意味着朝着某物的方向所做的动作。在这里，它与一个动词连用，描述的是面向或看

着某物的姿势或状态。

道一直都**面对着**父神。神的儿子“与”他的父亲同住，不仅如此，他还“面向着”父亲。在创世之前的太初，神的儿子就“与”神同在，“面对着”神，注视着神。

一位希腊释经家就这节经文写到：“Pros 所描述的不仅是一种相依共存的关系；它还意味着亲密的、个人性的交流。”或称为：相交。

在此我们可以略略透视到一点神在永世中的举动——父、子、圣灵之间的相交相悉。

神在永世中做什么？是什么使他如此满足？就是相交，即三位一体的神内在的相交。

约翰在约 1: 18 中写到，耶稣在“父怀里”，这意味着圣子和圣父原为一体；然而这还不是它全部的含义。这句话远不止是一个神学论述，仅仅讲述基督的神性、他与神同等的地位以及他与神本为一体的身份。这样的描述暗示了相爱、相交、亲密和双向的交流。耶稣始终都在他父亲的怀抱里！

在创世以先的永世里，三位一体的神在彼此相交；在时空终结以后的永世里，三位一体的神仍然在彼此相交。

这是神永恒的性情。神就是相交。

你也许从没在“系统神学”里读到过这一点，但它却是不折不扣的真理：**神的本性就是相交**。相交是神的一个永恒属性。就如神是永恒的、不变的、无所不在的、无所不知的、无所不能的、以及无穷无尽的，同样，神也是相交；就如神是圣洁的、公义的、诚实的、忠信的、恒久忍耐的、有恩典的、且是满有怜悯的，同样，神也是相交。

正如神是光，同样，神也是相交。正如神是爱，同样，神也是相交。正如神是荣耀的，同样，神也是相交。

从来没有哪个时刻神不是三位一体的；从来没有哪个时刻神不是活泼的；同样，从来没有哪个时刻，神停止过内在的相交。相交

是神永恒的属性、动作以及最核心的实质。**这就是神在永恒中所做的事！**

太初就有神的儿子，圣子与父神同在。他“面向着”父，他与父之间时刻流动着亲密的、喜乐的、自发的、丰富的相交。⁵

在世界还没有受造之先，神就是一位高度活跃的神。从亘古到永远，三位一体的神里面，也就是父、子和圣灵之间，一直就荡漾着一份伟大的爱的相交。

这就是神永远的属性。神本身就是相交。他就是这样一位神。他是相交之神，而他里面的相交是一种爱意满盈、充满喜乐、自发且欢愉的相交。

神创造了人，是为了让人经历这种生命，也就是经历这种相交。人犯罪以后，丧失了和神的关系，失去了神的同在。但耶稣来到世间，为人死在十字架上，好让人重新归向神：重建与神的相交，拥有神的同在。

这是我们生命的根源——在永恒中，在他里面，在他的相交中。惟有在他里面，并通过和他相交，我们才能得到生命以及生命所结的一切果实——信心、圣洁、公义、爱心、圣灵的果子和恩赐、教会生活以及领袖的侍奉。

认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，
这就是永生。（约 17: 3）

相交是神生命的本质，是神永恒的和无限生命的所是，是三一真神的实质与核心。相交不是神在闲暇之余或无所事事时才做的事，不是只在星期天上午才做的事，相交是神的本质，是神永恒不变的属性，是他的所是。

亘古就有神，相交在他里面。神没有计划把这生命只保留给自己，他已邀请我们来参与这相交，即父、子、圣灵之间的相交！

⁵ 更深学习这一令人敬畏的真理，请阅读麦卫真所著的《生命在他里面》。

我们将所看见，所听见的，传给你们，使你们与我们相交。我们乃是与父并他儿子耶稣基督相交的。

(约一 1: 3)

这就是基督徒的生命：它是一种参与，就是参与到父、子、圣灵所享有的那喜乐、欢愉、自发、而且永不止息的相交中！与神相交——这也是基督徒领导能力的源头！

耶稣在世服事的那些年间，过着和他以前完全一样的生活——他时刻活在与父神的相交中。耶稣在世的生活和他在创世以前的生活是一样的；道“面向着”神，注视着神，享受着与神喜乐、亲密、欢愉的相交。这内在的相交是耶稣一切领袖侍奉的源泉。

耶稣在世上服事的时候，仍生活在与父神不间断的相交中。

那差我来的，是与我同在…… (约 8: 29)

他完完全全地、且发自内心地顺服了父神的旨意：

因为我从天上降下来，不是要按自己的意思行，乃是要按那差我来者的意思行 (约 6: 38)

……我爱父，并且父怎样吩咐我，我就怎样行…… (约 14: 31)

这种内在的、灵里的相交，是耶稣一切生活和侍奉的源头。

正是靠着这内在的生命，耶稣胜过了一切的试探 (来 4: 15; 路 4: 1-13; 太 26: 39)，并且爱世人以致于将自己的性命舍弃 (腓 2: 5-11)。

这相交是他所有**话语**的源头：

犹太人就希奇说，这个人没有学过，怎么明白书呢？耶稣说，我的教训不是我自己的，乃是那差我来者的。

(约 7: 15-16)

我在他那里所听见的，我就传给世人……并且知道我没有一件事，是凭着自己作的。我说这些话，乃是照着父

所教训我的。那差我来的，是与我同在。他没有撇下我独自在这里，因为我常作他所喜悦的事。（约 8：26-29）

神所差来的，就说神的话。因为神赐圣灵给他，是没有限量的。（约 3：34）

我所说的，是在我父那里看见的……我将在神那里所听见的真理，告诉了你们……（约 8：38-40）

因为我没有凭着自己讲。惟有差我来的父，已经给我命令，叫我说什么，讲什么。我也知道他的命令就是永生。故此我所讲的话，正是照着父对我所说的。（约 12：49-50）

你们所听见的道不是我的，乃是差我来之父的道。
（约 14：24）

……你所赐给我的道，我已经赐给他们……
（约 17：8）

正因为如此，耶稣用只言片语就能轻松化解反对者们精心设计的棘手挑战，并使他们哑口无言（如：太 22：29-32；可 12：16-17；约 8：7）。也正因为如此，他可以只用一句话，就能一针见血地指出人心灵深处问题的症结所在。（如：路 18：22；约 4：7-26）

耶稣与父神内在的相交是他一切**侍奉**的源头。

（我）必须作那差我来者的工。（约 9：4）

是他一切**智慧**的源头。

我凭着自己不能作什么。我怎么听见，就怎么审判……
（约 5：30）

就是判断人，我的判断也是真的。因为不是我独自在这里，还有差我来的父与我同在。（约 8：16）

是他一切**能力**的源头。

乃是住在我里面的父作他自己的事。（约 14：10）

神怎样以圣灵和能力，膏拿撒勒人耶稣，这都是你们知道的。他周流四方行善事，医好凡被魔鬼压制的人。因为神与他同在。（徒 10: 38）

是他一切才干的源头。

……子凭着自己不能作什么，惟有看见父所作的，子才能作。父所作的事，子也照样作。父爱子，将自己所作的一切事指给他看。还要将比这更大的事指给他看，叫你们希奇。（约 5: 19-20）

……凡你所赐给我的，都是从你那里来的。（约 17: 7）

这样，耶稣向世人所表明出来的就不仅仅是他自己的生命，而是他的父和父的生命：

你们若认识我，也就认识我的父。从今以后，你们认识他，并且已经看见他……人看见了我，就是看见了父……（约 14: 7-9）

耶稣大声说：“信我的，不是信我，乃是信那差我来的。人看见我，就是看见那差我来的。”（约 12: 44-45）

从来没有人看见神。只有在父怀里的独生子将他表明出来。（约 1: 18）

你从世上赐给我的人，我已将你的名显明与他们。他们本是你的，你将他们赐给我，他们也遵守了你的道。如今他们知道，凡你所赐给我的，都是从你那里来的。（约 17: 6-7）

耶稣就这样渡过了他在世的一生。他活在与父不间断的相交中。藉着这种相交，他从父神那里汲取生命，并靠着这生命而活着，就是父神的生命。他的生命是靠与父相交而得来的。

因此，耶稣的**领导力**是藉着他与父神的合一而来的。

耶稣与父神的关系，让我们看到我们与神应当有怎样类似的关系。

吃我肉喝我血的人，常在我里面，我也常在他里面。
永活的父怎样差我来，我又因父活着，照样，吃我肉的人，
也要因我活着。（约 6：56-57）

耶稣在这里陈述了他在世时和父神的关系，并且把他和父神的关系与我们和他的关系做了类比。在这些经文中，耶稣说他是靠父的生命而活着，我们也要照着他靠父而活的样式，靠耶稣的生命而活。

耶稣并不是单单告诉我们，要过基督徒的生活，要作好基督徒领袖，然后就任凭我们自己去揣摩这是什么意思，自己想办法去活出来。不是的，耶稣透过他自己的生生活，言传身教地为我们做了基督徒的生活和领导风范的表率。他亲自示范并教导我们该如何去行——看他怎样靠父的生命而活，我们也要**照样**，靠他的生命而活着。

正如耶稣靠着在他里面的父的生命而活，同样，我们也要靠着在我们里面的耶稣的生命而活。

永活的父怎样差我来，我又因父活着，照样，吃我肉的人，也要因我活着。（约 6：57）

就如耶稣生活在与父神不间断的相交当中，照样，我们也当靠着圣灵常常与他相交。

耶稣的领导力完全来源于他与父神的合一，他也差遣我们照样去带领人（约 20：21）。

耶稣赐给我们一个奇妙的应许，就是神与我们的相交要常存在我们里面（住在我们里面）：

……爱我的必蒙我父爱他，我也要爱他，并且要向他显现……我父也必爱他，并且我们要到他那里去，与他同住。（约 14：21-23）

我们将所看见，所听见的，传给你们，使你们与我们相交。我们乃是与父并他儿子耶稣基督相交的。

(约一 1: 3)

我们透过神的圣灵，就能经历这奇妙的相交：

只等真理的圣灵来了，他要引导你们明白（原文作“进入”）一切的真理。因为他不是凭自己说的，乃是把他所听见的都说出来。并要把将来的事告诉你们。他要荣耀我。因为他要将受于我的，告诉你们。凡父所有的，都是我的，所以我说，他要将受于我的，告诉你们。（约 16: 13-15）

耶稣注目在父身上，听他的声音，他因此完美无缺地把父表明给了世人（约 17: 10a）。现在，圣灵注目在圣子身上，听他的声音，因此就把神的儿子表明给我们。

不仅如此，正如耶稣与父神的相交是他一切话语、工作、乃至他整个生命、侍奉和领导力的源头，照样，我们与神的相交也会成为我们生命中一切真实的基督徒品德、果效和领袖侍奉的泉源。

我们众人既然敞着脸，得以看见主的荣光，好像从镜子里返照，就变成主的形状，荣上加荣，如同从主的灵变成的。（林后 3: 18）

我靠着那加给我力量的，凡事都能作。（腓 4: 13）

到那日，你们就知道我在父里面，你们在我里面，我也在你们里面。（约 14: 20）

我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子。因为离了我，你们就不能作什么。（约 15: 5）

好叫你们行事为人对得起主，凡事蒙他喜悦，在一切善事上结果子，渐渐的多知道神。照他荣耀的权能，得以在各样的力上加力，好叫你们凡事欢欢喜喜地忍耐宽容。又感谢父... ..（西 1: 10-12）

你们既然接受了主基督耶稣，就当遵他而行。在他里面生根建造，信心坚固，正如你们所领的教训，感谢的心也更增长了。（西 2：6-7）

你们在他里面也得了丰盛。他是各样执政掌权者的元首。（西 2：10）

所以在基督里若有什么劝勉，爱心有什么安慰，圣灵有什么交通，心中有什么慈悲怜悯……（腓 2：1）

然而靠着爱我们的主，在这一切的事上，已经得胜有余了。（罗 8：37）

然而我今日成了何等人，是蒙神的恩才成的。并且他所赐我的恩，不是徒然的。我比众使徒格外劳苦。这原不是我，乃是神的恩与我同在。（林前 15：10）

我们原不是传自己，乃是传基督耶稣为主，并且自己因耶稣作你们的仆人。那吩咐光从黑暗里照出来的神，已经照在我们心里，叫我们得知神荣耀的光，显在耶稣基督的面上。我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力，是出于神，不是出于我们。（林后 4：5-7）

我已经与基督同钉十字架。现在活着的，不再是我，乃是基督在我里面活着。并且我如今在肉身活着，是因信神的儿子而活，他是爱我，为我舍己。（加 2：20）

若有讲道的，要按着神的圣言讲。若有服事人的，要按着神所赐的力量服事。叫神在凡事上因耶稣基督得荣耀。原来荣耀权能都是他的，直到永永远远。阿们！（彼前 4：11）

神的神能已将一切关乎生命和虔敬的事赐给我们，皆因我们认识那用自己荣耀和美德召我们的主。因此他已将又宝贵又极大的应许赐给我们，叫我们既脱离世上从情欲来的败坏，就得与神的性情有分。（彼后 1：3-4）

这样，正如耶稣靠他父的生命而活，就把他的父向世人表明出

来；同样，我们靠着那在我们里面的耶稣的生命而活，就能把他的生命和所是向世人表明出来。如保罗所见证的：

...神...乐意将他儿子启示在我心里
(加 1: 15-16)

因为他预先所知道的人，就预先定下效法他儿子的模样... (罗 8: 29)

身上常带着耶稣的死，使耶稣的生，也显明在我们身上。因为我们这活着的人，是常为耶稣被交于死地，使耶稣的生，在我们这必死的身上显明出来。这样看来，死是在我们身上发动，生却在你们身上发动。(林后 4: 10-12)

直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量.....用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督。(弗 4: 13-15)

我在他们里面，你在我里面，使他们完完全全地合而为一。叫世人知道你差了我来，也知道你爱他们如同爱我一样。(约 17: 23; 另参：太 10: 20)

从来没有人见过神。我们若彼此相爱，神就住在我们里面，爱他的心在我们里面得以完全了。(约一 4: 12)

这就是基督徒生命单纯的本质——与耶稣联合，并靠着住在我们里面的生命而活。

因此，这也是基督徒领袖侍奉的源头——靠着住在我们里面的圣灵与耶稣相交。只有与神的相交才能使我们靠着属神的生命来生活、来做领袖。

常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子。因为离了我，你们就不能作什么。(约 15: 5:)

相交就是那条纽带。只有通过灵里面与神相交，我们才能有份于神的性情。神通过

**只有透过灵里面与神相交，我们才能有份于神的性情。
(林后 3: 18)**

与我们相交，把他的作为、恩赐、果子、忍耐、领导力以及他自己，都赐给我们。藉着相交，神透过我们来彰显他自己。同样，我们只有藉着与神相交，才能活出基督徒的生命，并做好基督领袖。

耶稣与父神的相交，使他能够靠着父神的生命来生活和领导。同样，与天父和耶稣的相交，是我们生活和领导力的源头。

有了与神的相交才有生命，也才有基督徒生活的一切。耶稣说我们要“吃”他的肉，要以他为食，才能靠着祂而活。我们要住在他里面，祂也要住在我们里面。祂召我们来与祂相交，来注目祂，来参与三一真神所享受的这份伟大而永恒的互动——这种神圣的相交。

这是何等的特权！何等的呼召！然而，这就是基督徒的生活！

认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，
这就是永生。（约 17: 3）

这就是基督徒的领袖侍奉。它在耶稣基督里面，在人与神的相交里，也在神的同在中。

唯有在耶稣基督里才会有基督徒的领袖侍奉。除了在耶稣里面，任何别处都不可能有真实的领袖侍奉；这一切只在他的本体里、在我们与祂活泼真实、生生不息的相交和联合中存在。

基督徒领袖侍奉始于耶稣，否则就毫无价值。

真实的领袖侍奉始于基督。一个领袖的生命必须建立在耶稣基督这个根基之上。领袖必须认识神，与神同行，每天经历与神内在的联合与相交。

耶稣必须是你一切生活和事工的源头。你必须先有这份与主耶稣每天的、亲身的、体验性的关系，才能带出这种生活和侍奉。

耶稣的门徒们靠着与耶稣的相交带领了众人。

他们见彼得约翰的胆量，又看出他们原是没有学问的小民，就希奇，认明他们是跟过耶稣的。（徒 4: 13）

尽管彼得和约翰是没有学问的小民（比较：约 7:15；林后 11:6），但众人却被他们的胆量所震撼，并意识到他们之所以能够这样，是因为他们曾“跟过耶稣。”因此，我们能够，也应该活出同样的见证。

你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子。你们若不常在我里面，也是这样。（约 15: 4）

耶稣是葡萄树，我们是枝子。只有在他里面，我们的领袖侍奉才能结出讨神喜悦的果子。

耶稣在门徒们身上所做的最早的事情之一就是教导他们祷告：

耶稣在一个地方祷告。祷告完了，有个门徒对他说，求主教导我们祷告，像约翰教导他的门徒。耶稣说：“你们祷告的时候，要说……”（路 11: 1-2）

显然，施洗约翰在他门徒身上也做过同样的事：他教导他们祷告。一个领袖必须首先有与神的关系，我们的领袖侍奉是耶稣的领袖侍奉的延伸（彼前 5: 2, 4）；因此，我们的领导工作必须源于我们与他的联合。

一个认识神的领袖：

- 会信赖神。
- 在神里面有安全感。这一点实在重要，因为领袖的侍奉充满了遭离弃、被排斥的痛苦经历。
- 拥有在基督里的活泼有力的祷告生活。耶稣的祷告生活有力而活泼，因为他认识他的父；保罗的祷告生活大有能力，因为他认识基督。一个领袖的祷告生活是从他与基督内在的联合而发出来的。
- 会爱神的百姓，像神爱他们那样。
- 会甘心与基督同受苦难，而这些破碎与苦难会在他里面造就出成熟的生命和对神的信心。

遗憾的是，基督徒领袖们常常过分忙碌于做主的工作，而不花足够的时间来建造他们在基督里的内在生命。

有太多的基督徒领袖对神和神的事耳熟能详，很“熟悉”，但他们和神之间并没有一种每日持续的亲密相交。认识神不仅仅是一种“熟悉”，因为这往往会导致人对神的习以为常和缺乏敬畏。认识神在于与神真实地联合。

一个基督徒领袖所领受的首要启示不应该是关乎任何异象的启示，而是关于耶稣基督本人的启示。

西门彼得回答说：“你是基督，是永生神的儿子。”耶稣对他说：“西门巴约拿，你是有福的。因为这不是属血肉的指示你的，乃是我在天上的父指示的。”

（太 16：16-17）

这个启示应当成为基督徒领袖整个人生和侍奉的根基。关于耶稣基督本人的启示必须成为一切属灵建筑的坚实基础。仅仅知道耶稣的作为或一些关于他的事实是不够的。一个领袖必须拥有这个关于耶稣基督本人的内在开启，这是能改变他生命的启示。

在耶稣的时代，有许多人跟随他，有些人甚至挤近他而得了医治，但他们却不“认识”他。他们把耶稣视为一个能满足他们某些需要的有利渠道，但他们没有把耶稣视为他们生活和侍奉的基础。同样，今天许多基督徒领袖也试图利用基督来实现个人的雄心抱负。

但父神爱他的儿子以至于嫉妒。他不允许任何其它东西来取代关乎他儿子的启示而成为人的根基，因为所有不关乎耶稣的启示都会让人的眼目偏离神。一切不以耶稣为源头的领袖侍奉都只会浪费我们的时间和精力。耶稣必须在我们生命中居首位。

... ..使他可以在凡事上居首位。（西 1：18）

如果一个领袖首先在基督里建造自己的内在生活，他的整个侍奉都会焕然一新。下面是霍第凡（DeVern Fromke）的一段话⁶：

... ..当基督被编织、建造在我们里面，我们就很容易看到，只有他才能作属灵建筑的建材... ..我们必须认识到，任何人外在的事工都永远不可能大过他里面的生命... ..如

⁶ 选自《别无根基》（*No Other Foundation*）。

果我们的里面打了一个好的根基，我们就能够在别人的生命中打同样的根基。如果在我们的里面有一个美好的灵宫正修建起来，那么我们就能够在别人的生命中建同样的灵宫。我们外在的侍奉实际上是我们内在生命的一个反映。

保罗给哥林多人写信时，他似乎很清楚这个原则。前面我们引用过他的话：“我……立好了根基。”现在我们继续看他后面的话：“若有人用金、银、宝石、草木、禾秸，在这根基上建造，各人的工程必然显露。”（林前 3: 10）

神也许会容让我们在世的工程存留片刻，但他决不会允许任何不对路的建材长久留在他的根基上。我几乎可以听见他对那些现在正忙于建造的人说：“你可以花毕生之久来建造，但最后这一切都会化成一缕青烟而消散。你的建材没用对，它不是我借着圣灵作在人生命中的属基督的建材。”

那么，神不允许我们用的草木、禾秸指的是什么呢？我们可以举一个牧者的例子。他劳苦多年，招聚人来成为教会会众。在人的眼中，这是一番成就。但在神的眼中，他看到的是人的刚勇之力，全无圣灵的帮助。因此神说：“这只是一堆木板；除非把它们包上金子，否则我无法接纳他们。而包这层金子不是人能做的，它是圣灵的工作。”神不得不宣告：“我难道没有告诉你们么？我不能容忍这些材料堆在我的根基上，因为这是人的工作，太属世了。我必须用金子，这金子是我用压力和烈火锻造炼净而成的。”

我们屡屡看见人把知识、教义和神学堆砌在他人里面。然而，当真正的压力来临时，这些还没有转化成属灵实际的东西并不能支撑他们。他们所吃的就如同是草木、禾秸，根本不能喂养他们里面的人（即人的内在生命），也不能成为神可以使用的建材。

有一个弟兄是个杰出的圣经教师，已服侍主15年之久，最近他把自己心里最深处的光景告白出来：“我所知道的一切都使我自高自大，却并没有把我里面的生命建造起来。从外面看，我是一个匠人；可是我里面却是一片废墟。一

直以来，我自己所吃的以及我拿来喂给别人的，都只是干草而已。”

一个领袖最大的需要就是认识主。以下是斯帕克斯（T. Austin Sparks）的一段话⁷：

“使我认识……”（腓 3：10）。“我与你们同在这样长久，你还不认识我吗？”（约 14：9）。腓 1：10；来 8：11；约一 2：20，27。

作为主的儿女，对我们来说最最要紧的就是要完全认识到，主至高的目标是要我们认识他。神对我们一切的对付都是为着这个目的；这也是我们最大的需要。

这是一切力量、稳健和侍奉的秘诀。这一点决定了我们在多大程度上能被主使用。这是使徒保罗自己一生最赤诚的追求；这是驱使着保罗为了众圣徒而奋斗不息的动力；这是整卷希伯来书的核心与焦点；这也是人子主耶稣的生命、侍奉、忍耐和沉着的秘诀。

这一系列事实都需要我们拉近焦距来更详细地认识。我们凡事都要始于耶稣，他是神的代表，是完全合神心意的人。耶稣在世上所度过的一生中，他人生的方方面面以及他作任何事所需要的力量和才能都无一例外地根植于并取源于他里面对父神的认识。我们切不能忘记，耶稣的一生是彻底依赖于神的一生，这是他甘心接受的。他把自己的一切——话语、智慧和工作——都归功于神。虽然耶稣的门徒和他一样可以行神迹，但这并不能把他们提升到与他等同的位置。耶稣的神性是不变的。耶稣是神在肉身的显现；然而耶稣甘愿成为人，并完全接受了普通人所有的局限性和依赖性，好让神在他身上所彰显出来的完完全全是神自己。耶稣选择了降服，使他自己不能凭靠自己作任何事（约 5：19 等经文）。耶稣所说的每句话以及他生命中的每个细节都表明，他里面对神的认识是掌管他整个人生的法则。耶稣认识父，他知道该说什么话，做什么工作，与什么人交往；他知道什么时候该说话、行动、来去、停

⁷ 选自《见证人与见证词》（*A Witness and a Testimony*）。

留、退让、拒绝、或静默；他能认出人和撒旦的种种动机、诡辩、表白、问难和暗示；他知道什么时候他不能舍命，而什么时候他应当舍命。是的，他对神的内在认识主导着这一切。不仅如此，我们透过使徒行传中无数的具体事迹以及书信中的教义和启示都能触摸到神的这份心意，就是：他深愿今天属他的百姓都能以这一法则为主导他们生活的根本法则。对于耶稣来说，他对神的这种至深的认识是他被升为至高、得以统管万有、拥有绝对权柄的秘诀。

以色列的名师们都来寻求他，而让他们的寻求陷入困境的正是这种认识。“你是以色列人的先生，还不明白这事吗？”（约 3: 10）尼哥底母所找到的是那位全知者，那位权柄远超过所有文士的人，他的超越不仅仅是量的超越，而是质的迥别。

在约翰福音接近结束的那几章中，“认识”这个词出现了五十多次，把这个问题更凸显出来。我们的主宣告说：“认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，这就是永生。”（约 17: 3）这句话并不仅仅意味着人对神的认识是他得永生的前提。有的人对神的认识非常少，神还是能赐给他生命。然而，丰盛的生命总是与人对神的认识紧密相关的；人对神的认识越加增，他的生命就会越丰盛。认识神带动生命，生命促进认识神，这二者是相辅相成的。因此，如果我们明白了这点——主耶稣自己是一个人，也按照神的心意代表人，我们就有足够的理由认识到，**神磨练、对付我们的主要目的就是为了让我们的认识主。**

我们之所以有那么多形形色色的经历——试炼患难、茫然困惑、软弱不堪、四面受困、走投无路、寸步难行、压力重重——其原因现在就不解自明了。尽管心灵的炼净、恩典的加增、还有渣滓的去除都是他让我们经历烈火的目的；然而还有一个更高的目的贯穿于这一切当中，超越在这一切之上——就是使我们认识神。只有一条路能带我们真认识神，那就是亲身的经历。

我们的心思太容易被服侍和工作所占据；我们以为，为神做事就是人生首要的目标。我们关注的是我们一生的

事业和我们的服侍；而且我们以为我们所需要的装备就是学习和加添知识。赢得灵魂、教导信徒和鼓励人参与服侍往往被我们视为当务之急；研读圣经、博览圣经知识、乃至掌握有效地领导主内事工的技能，都被我们看作至关重要的事。这一切都是好的，因为这些的确是重要的事；然而，在每件事的背后，神看重我们对他的认识胜过一切。一个人完全有可能对圣经了如指掌，对教义博学谙熟，对信仰的要道真理竭力捍卫，夜以继日地奔波于主内事工，全心全意地投身于拯救灵魂；然而，他里面对神的认识却贫乏可怜。多么可叹可悲啊！我们的主常常不得不夺走我们的工作，好让我们能发现他。无论我们做什么，其终极价值都不在于我们所提供给人的信息，不在于我们的教义有多纯正，不在于我们作了多少工作，不在于我们拥有多少真理，而单单在于我们是否深深地认识大能的神。

当一切都成为过去的时候，这是唯一能存留的。有一天我们都会逝去，但我们对神的认识却使我们的侍奉果效长存。我们可以竭力多方帮助他人，造福于他们的今生；然而，我们给他们的服侍含金量有多少（就是有价值的真服侍）完全取决于我们对主的认识……

皮特曼（Howard O. Pittman）是一个浸信会牧师⁸。1979年8月3日，服侍主35年之久的他突然遭遇躯体主动脉破裂。在接下来的几个小时中，他经历了身体的死亡。他的灵魂离开身体，被带到神的宝座前。在那里，他祈求神加添他的寿数。也是在那里，神让他看清了自己的一生到底是怎样的一生。下面是他自己的话：

当我站在天堂门口的时候，我可以感受到从那里散发出来的喜乐、欢悦和满足；我可以触摸到那里面所流溢出来的温暖。当我站在那里陈明我的案情时，我可以感受到神可敬可畏的大能。

我鼓足勇气来到宝座前，一开始我就提醒神我为他而活的一生是多么了不起，因为我爱他、敬拜他、并为他舍

⁸ 下文摘自皮特曼（Howard O. Pittman）所著的 *Placebo*（意为：为死者念诵的晚祷词）。

己。我把自己一生所做的工作全都报告给他，提醒他记念我自幼就接受了他，并且用毕生的年日服侍了他。然后我提醒神说，我如今遭遇了大难，只有他能帮助我，延长我在世的年日。我说话的时候，神完全缄默，一言未发。当我陈述完毕后，我听见神用发出来的、真真切切的声音回答我。

还没等我听见他的言辞，他声音的音量已经越过天门，灌入我耳中。当神一一述说我这一生的真实情形时，他口中愤怒的气息如同当头一棒，把我击倒，使我面伏于地。神把他对我以及对那些和我行事为人相仿的人所怀的真实看法告诉了我。神给我指出，我的信心是死的，我的行为是他无法悦纳的，我的劳苦都是徒然白费的。神告诉我，我过了这样的一生，竟然还敢称之为敬拜的一生，这在他眼中实在是可憎可厌的。

我简直无法相信神竟然是这样跟我谈话！我不是服侍了他那么多年日么？我原以为我的一生是讨他喜悦的一生！当神一一数落我的问题时，我心里肯定他是张冠李戴，把我当成别的什么人了。我浑身瘫软，连动弹一下的力气都没有，更不要说为自己辩解了；我的里面惊恐万状。

神不可能是在说我！我无法相信神说的那些话是针对我的！这么多年来，我一直以为我所做的一切都是为神做的！到头来，神竟告诉我，这一切都是为我自己做的。甚至连我讲道和见证耶稣基督的救恩也是为了自己，为了安抚我的良心。从本质上讲，我的第一爱是我自己，我做工首先为的也是我自己。等**我的**需要和愿望得到满足后，我才会为了安抚自己良心的缘故，去做主的工作。这使我的主次先后完全本末倒置。事实上，我已经成了我自己的假神。

神已经在他诸多的教训中清清楚楚地表明，他是一个忌邪的神，他决不会与任何其他的神共存——无论是有血有肉的，还是金银石木做成的——他决不会与任何其他的神共存……

直到我在神面前被他严责痛斥那一刻，下面这两段经文的真意才在我的里面变得如水晶般透彻明白：

于是耶稣对门徒说：“若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架，来跟从我。因为凡要救自己生命的，（生命或作“灵魂”，下同）必丧掉生命。凡为我丧掉生命的，必得着生命。人若赚得全世界，赔上自己的生命，有什么益处呢？人还能拿什么换生命呢？”（太 16：24-26）

人到我这里来，若不爱我胜过爱自己的父母、妻子、儿女、弟兄、姐妹、和自己的性命，就不能作我的门徒（“爱我胜过爱”原文作“恨”）。凡不背着自己十字架跟从我的，也不能作我的门徒……你们无论什么人，若不撇下一切所有的，就不能作我的门徒。（路 14：26-33）

当神把我的真实动机指给我看时，我第一次清楚地明白了，为什么我的一切行为（工作）都是死的。因为神对我大为震怒，我无法站立，也无言以对。我的里面完全虚脱无力，如同地上的一摊湿抹布，在痛苦中扭动。

我需要澄清一点，就是在神严责我的整个过程中，没有一次说我不得救，也没有说我的名字不在羔羊的生命册上。神根本就没有跟我提得救的事，他只是论到我的生命所带出的行为（工作）。神告诉我，我的那种人生和真基督徒的名分是不相称的，是不蒙悦纳的。当神跟我讲到我的死的行为时，他也指出，有的人并没有得救，但他们以为自己自己是得救的；这些人将要遭到神永远的怒气。他也非常直白地告诉我，当审判的那一天，他的其他一些儿女也会遭遇我现在的位置。这让我明白了哥林多前书 3：15 那句话的真意：“人的工程若被烧了，他就要受亏损，自己却要得救；虽然得救，乃像从火里经过的一样。”⁹

有一次，耶稣向我的一个朋友显现，并把一堆腐烂发臭的垃圾

⁹ 值得感恩的是，神满有恩典地让皮特曼从死里复活，并差派他来传讲这个信息：耶稣很快就要回来了，神的儿女要预备好迎接他。

指给她看。那是很大一堆垃圾和污物，极其肮脏恶心。她知道越靠近那个垃圾堆中心的地方，越令人作呕。主告诉她，所有她最以为义的行为（工作）都远比她眼前这堆垃圾中最肮脏的部分更糟糕。

我们都像不洁净的人，所有的义都像污秽的衣服……

（赛 64: 6）

基督徒的领袖侍奉若不是首先并且单单始于基督，最终都会毫无价值。

若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然劳力……

（诗 127: 1）

我照神所给我的恩，好像一个聪明的工头，立好了根基，有别人在上面建造。只是各人要谨慎怎样在上面建造。因为那已经立好的根基，就是耶稣基督，此外没有人能立别的根基。若有人用金、银、宝石、草木、禾秸，在这根基上建造，各人的工程必然显露。因为那日子要将它表明出来，有火发现。这火要试验各人的工程怎样。人在那根基上所建造的工程，若存得住，他就要得赏赐。人的工程若被烧了，他就要受亏损，自己却要得救；虽然得救，乃像从火里经过的一样。（林前 3: 10-15）

可见，认识神是基督徒领袖侍奉的开端。有了这个前提，我们才能在教会的大环境中共同认识神。

第三章

群 体

基督徒的生命在于个人与耶稣基督的联合与相交（约 17: 3）。教会生活就是信徒一起来认识神。此外，在群体这个大环境中，我们才能够经历神的丰盛和全备。

下面一系列经文都描述了基督教会的肢体生活，而非信徒的个体生活，表明信徒群体只有作为一个整体，才能共同经历到神的丰盛。¹⁰

信徒群体只有作为一个整体，才能共同经历到神的丰盛。

就如身子是一个，却有许多肢体。而且肢体虽多，仍是一个身子。基督也是这样……身子原不是一个肢体，乃是许多肢体。（林前 12: 12-14）

……靠他同被建造成为神借着圣灵居住的所在。
（弗 2: 22）

求他按着他丰盛的荣耀，借着他的灵，叫你们心里的力量刚强起来，使基督因你们的信，住在你们心里，叫你们的爱心，有根有基，能以和众圣徒一同明白基督的爱，是何等长阔高深，并知道这爱是过于人所能测度的，便叫神一切所充满的，充满了你们。（弗 3: 16-19）

没有一个人能被神的全备和丰盛所充满，这必须是我们作为一个整体才能经历到的。

直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量。使我们不再作小孩子，中了人的诡计和欺骗的法术，被一切异教之风摇动，

¹⁰ 关于这一点的更详细讨论，请参阅麦卫真所著的《永远以他为乐》第 7 章。

飘来飘去，就随从各样的异端。惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督。全身都靠他联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用，彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。（弗 4: 13-16）

你们在他里面也得了丰盛。他是各样执政掌权者的元首。（西 2: 10）

……持定元首，全身既然靠着祂，筋节得以相助联络，就因神大得长进。（西 2: 19）

从这些经文看，所应许的神的丰盛是为教会全体（基督的身体）预备的。属灵的成熟是一种群体性经历，而不仅是个体性经历。新妇只有一位，圣殿只有一座，基督的身体也只有一个。我们只有作为一个整体，才能认识基督，并把他显明给世人。

我赐给你们一条新命令，乃是叫你们彼此相爱。我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了。（约 13: 34-35）

使他们都合而为一，正如你父在我里面，我在你里面，使他们也在我们里面，叫世人可以信你差了我来。”（约 17: 21）

从来没有人见过神。我们若彼此相爱，神就住在我们里面，爱他的心在我们里面得以完全了。（约一 4: 12）

因此，在这个属灵的群体中，我们彼此相爱，彼此服侍，这就使我们每天对主耶稣的跟随在我们彼此的关系中活出来。

下文摘自《生命在他里面》，论述了基督徒相交的实质：¹¹

那么，教会内部以及教会与教会之间这种相交与合一的本质是什么呢？要回答这个问题，我们必须回到三位一体的神本身，因为他不仅仅是合一的榜样，而是合一的写照以及实现这种合一的根本途径。

¹¹ 摘自麦卫真所著《生命在他里面》（*In Him Was Life*）。

使他们都合而为一。正如你父在我里面，我在你里面……（约 17: 21）

这句话把两种关系做了类比，就是父与子之间的合一与相交，以及一切真属基督的圣徒之间的合一与相交。

圣父与圣子怎样合而为一，我们也应当怎样合而为一。我们应当享受彼此相交，正如三位一体的神永远享受相交一样。

在永世中，耶稣是怎样与天父相交并与他联合的呢？答案是：他与父同住，他仰望父，爱父，经历父，认识父，他以父为乐。

圣父与圣子怎样合而为一，我们也应当怎样合而为一。

在三一神里面没有宗派架构。他们所拥有的是生命。他们里面不存在任何强加的组织，只有活泼的相交。

这在教会内部与教会之间也是一样的。神将要成就的，其实是他现在已经在做的，就是要建造活泼的相交。神不是要引进另一套崇拜模式和宗教的繁文缛节；他也不是要另立一个宗派，另建一套正规的领导体系，或一个架构严谨的宗教组织。神要带给我们的是相交。

这不是一个群体兼并另一些群体来形成一个“大型教会”。这是相交，是彼此连于神分赐给我们个人的生命。这是相交，是我们与各自里面的耶稣相交。这就是神在这个时代所做的事。

神并不是要建立一个正式的、持久的教会架构；相反，他在借着他的圣灵，建造一个有活泼生命的相交的机体。他在为自己建造一个合用的居所（弗 2: 22）。

基督徒的合一不仅仅是组织性的合一，而是相交的合一。它不仅仅是与其他基督徒、其他教会或团体的外在认同，而是一种活泼有力的属灵的合一。

我们所说的“相交”，不是一种肤浅的关系，而是在神里面的相交。它不单纯是一种友好、配合或共事，而是一种活泼有力的属灵相交；是分享彼此里面耶稣的生命，注

视彼此生命中的耶稣，透过彼此来触摸耶稣，并被耶稣摸到。这种相交是因为耶稣基督实实在在居住在我们心灵和生命中而自然流露、产生的。

我们通过彼此间真实的属灵相交而被神摸到；当他的手摸到我们时，我们就会被改变。圣徒间正是以这种方式彼此服侍，使基督的身体得以增长的。“全身”也正是这样“靠他联络得合式”。这也是“百节各按各职，发挥各体的功用”时所带来的果效；而“身体”也正是如此才“渐渐增长，在爱中建立自己。”（弗 4：12-16）

这是通往教会整体灵命成熟的途径。这就是基督住在众圣徒的心里，不断把自己更多地显明出来。这就是众圣徒一同经历并明白他爱的广阔高深。这就是那将要被神全然的丰盛所“充满”的教会。（弗 3：17-19）而这一切都是通过相交实现的。

让我重申一遍，我们所说的“相交”不是肤浅的友情，而是亲密的、属灵的友谊，是灵与灵的相交，是神的生命在圣徒之间的流露与表达。

基督徒的相交是一种心对心的交流，是深处与深处的回应（“深渊与深渊响应”），是心灵间的亲密交往。这种相交是对彼此生命中耶稣基督的深刻感知和认可；是以彼此里面的耶稣为乐。它是透过彼此来领受耶稣；又是透过彼此来分享耶稣。这种相交使我们一同与主相交，一同参与到三一真神里面永恒的相交，又一同分享神永不止息的大爱。

试想圣父、圣子和圣灵之间那永恒的相交，试想那种欢悦、相爱、活泼、丰盛的相交。这就是基督教会的生命！

耶稣给了我们一个新命令：

... ..叫你们彼此相爱。我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。（约 13：34）

我们彼此相爱，要像耶稣爱我们一样。若非耶稣住在我们里面去爱人，我们怎能以他的爱来彼此相爱呢？若非耶稣住在人心里来领受爱，谁又配得接受这爱呢？

这些事你们既作在我这弟兄中一个最小的身上，就是作在我身上了。（太 25：40）

我们彼此相爱的时候，就是在爱主；我们彼此享受的时候，就是在享受主；我们彼此顾念的时候，就是顾念主；我们彼此敞开心扉的时候，就是在邀请主；我们彼此服侍时，就是在亲吻主的脚；我们为彼此倾注生命时，就是把主的爱浇灌，重新献给主。我们先求他人的益处，就是让主来居首位；我们注目彼此的生命，就是认识主的荣美；我们以舍己的爱来彼此接纳，就是体会主的甘甜；我们彼此洗脚，就会闻到主的馨香。

耶稣居住在他的教会中，来爱圣徒，也被他们所爱。当我们彼此相爱的时候，这爱就迅速地、悄无声息地渗透到我们彼此的里面，我们就爱了他。当我们彼此相交的时候，我们就默默地、不知不觉地触摸到他。这种使弟兄姐妹彼此接纳的爱的相交，就进而升华成为我们对神爱的表达，使我们融入三一神永不止息的大爱和相交中，与他成为一体。

我们若彼此相爱，神就住在我们里面，爱他的心在我们里面得以完全了。（约一 4：12）

教会生活是永生的起头，使我们品尝到永生。我们通过彼此相爱，就能分享三一真神永恒的爱与相交，并且欢欢喜喜地等候，在那将要来的永世中，与神完完全全合而为一。

在今天充斥着个人主义的文化中，神向我们发出呼召——追求真诚的群体生活，这呼召就如同一束温暖的光照亮我们。我们的文化看重也崇尚个人主义，可是神创造的是需要群体的人。我们都需要滋润心灵的人际关系来支撑我们，做我们的后盾。非洲的祖鲁族人有一句谚语：“一个离群的人就不成其为人了。”

我们都需要滋润心灵的人际关系来支撑我们，做我们的后盾。

领袖也一样，需要生活在健康的群体中，就是一些能够扶持、坚固他们的群体；一些能使人坦诚沟通、诚实相待、彼此信任、在爱中彼此监督、又无条件彼此接纳的群体。这些群体能激励他们成为更可信赖的领袖；这些群体能使他们人格成熟，价值得以实现。这些“安全的环境”给人一种自由，使人们可以诚实地表达自己，可以在共同的目标和价值观所形成的框架内健康成长。这种健康的群体能够培育人的品格。尽管人的许多才干不需要在亲密可靠的人际关系中来培养，但品德的造就却离不开这种环境。¹²

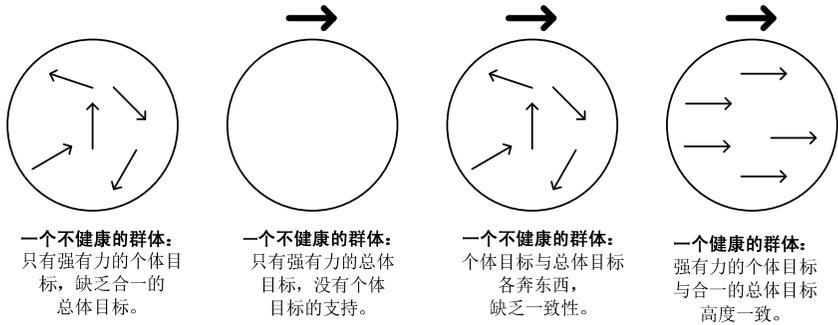
目标的平衡

在一个侍奉有力的属灵群体中，群体的总体目标**以及**群体中不同个体的各种目标之间能取得美好的平衡。也就是说，群体从神领受一个总体呼召，而这个呼召能兼容并且统一群体中众多个体的不同呼召。

对这二者我们不能顾此失彼。我们不能走一个极端，只要一个单一的总体目标，要求每个人都不假思索地盲从；也不能走另一个极端，任凭纷繁众多而又互不相干的个体目标无凝聚力、无组织、无目标地发展。群体目标与个体目标这二者缺一不可。事实上，健康的群体能为个体的呼召和责任提供发展的空间，从而使群体的总体目标得以实现。

请思考以下图解所描述的群体目标和个体目标之间可能有的几种关系：

¹² 选编自 Thrall, McNicol 和 McElrath 所著的《领袖的提升》(*The Ascent of a Leader*)



在一个健康的群体中，个体的呼召能够彼此搭配，来实现群体的总体呼召。这二者是相辅相成的。

全身都靠他联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用，彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。
(弗 4: 16)

群体的双重作用

群体在领袖的生活中起到双重的作用：

1. 首先，领袖要在群体中**被塑造**（弗 4: 13-16）。没有哪个健康的领袖是在真空中培养出来的。

我们在独处的时候过得胜的生活要相对容易些。在无人激惹我们的时候表现出耐心也易如反掌。只有当我们在人群中与人真实相处时，才会有机会操练忍耐、良善、饶恕和爱心，也才会有机会彼此服侍，彼此以恩慈相待。正如有人所说的：如果没有魔鬼和人，基督徒的日子就好过了。事实上，我们的信仰生命只有在群体中才会得到真实的长进和成熟。

铁磨铁，磨出刃来。朋友相感（原文作“磨朋友的脸”），也是如此。（箴 27: 17）

不要彼此说谎，因你们已经脱去旧人和旧人的行为，穿上了新人。这新人在知识上渐渐更新，

正如造他主的形像。在此并不分希利尼人、犹太人、受割礼的、未受割礼的、化外人、西古提人、为奴的、自主的，惟有基督是包括一切，又住在各人之内。所以你们既是神的选民，圣洁蒙爱的人，就要存（原文作“穿”，下同）怜悯、恩慈、谦虚、温柔、忍耐的心。倘若这人与那人有嫌隙，总要彼此包容，彼此饶恕。主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人。在这一切之外，要存着爱心。爱心就是联络全德的。（西 3：9-14）

一个领袖在群体中才能得到塑造。耶稣在群体中成长，他顺服父母的权柄，并且是周围群体中的一份子（路 2：41-52）。保罗在迦玛列学校的群体中受到栽培（徒 22：3），得救后又在教会中得到塑造。据教会传统记载，甚至连看起来非常独立的施洗约翰也是在群体中成长起来的。

2. 领袖要在群体中来**领导**。

我们许多人，在基督里成为一身，互相联络作肢体……（罗 12：5）

一个领袖永远也不可能成长到不再需要与周围的人保持重要关系的地步。侍奉有力的基督徒领袖会在群体中领导，他们不是一个个独来独往的“侍奉独行侠”。在基督的身体中，没有一个人是孤立的（林前 12 章）。

就如身子是一个，却有许多肢体。而且肢体虽多，仍是一个身子。基督也是这样。
（林前 12：12）

耶稣是在群体中侍奉的——他的确是，除了有时需要独处和祷告外，其它时候他总是和十二门徒以及其他门徒在一起。耶稣有朋友，并且他需要他们。耶稣需要与他们相交，需要他们的支持。

……我心里甚是忧伤，几乎要死。你们在这里等候，和我一同做醒。（太 26：38）

可是他们却在园中睡着了，令耶稣非常难过（太 26: 36-45）。

使徒保罗也有他自己的朋友。

你们晓得司提反一家，是亚该亚初结的果子。并且他们专以服事圣徒为念。我劝你们顺服这样的人，并一切同工同劳的人。司提反和福徒拿都，并亚该古，到这里来，我很喜欢。因为你们待我有不及之处，他们补上了。他们叫我和你们心里都快活……（林前 16: 15-18）

值得注意的是，司提反是保罗亲自带领归主的人！保罗并不高傲自居，似乎不能接受自己属灵的儿子给自己的关怀和扶持。阿尼色弗也是保罗的一个朋友，并且“多多”地（千方百计地）服侍了保罗，这无疑也包括对保罗情感和心灵的坚固：

愿主怜悯阿尼色弗一家的人。因他屡次使我畅快，不以我的锁链为耻。反倒在罗马的时候，殷勤的找我，并且找着了。愿主使他在那日得主的怜悯。他在以弗所怎样多多地服事我，是你明明知道的。（提后 1: 16-18；比较林后 7: 6-7）

在罗马书 16: 1-16 中，保罗提到好几个他所“亲爱”的朋友，甚至在 13 节还提到一位属灵的“母亲”！¹³

又问在主里蒙拣选的鲁孚和他母亲安。他的母亲就是我的母亲。（罗 16: 13）

下面的表格总结了保罗和他所属的不同群体之间的关系：

¹³ 威廉斯（Ken Williams）在他的论著《相互关怀的模式》（*A Model for Mutual Care*）中讲到：“保罗的书信中至少提到 75 位特殊的朋友和同事。他们是他的生命中至关重要的人物。他们中间许多人都服侍过他。”

| 耶路撒冷教会 | 安提阿教会 | 保罗的事工团队 | 保罗所建立的教会 |
|--|--|---|---|
| 彼此尊重和信赖，彼此肯定，没有竞争，彼此间没有隔墙，在真道中相交，资源共享 保罗服侍他们，他也责备他们，他甘心向他们交账。 | 保罗是委身于该教会的成员，他向他们交账，他受他们的差派，他被他们建造，他在教会中服事，他接受他们的祷告支持，也许他也接受他们的经济供应。 | 彼此同工配搭，共享异象，同担责任，彼此接纳和饶恕，共同服事主，他真诚地喂养他的团队，他关怀他们（属灵光景、家庭、身体健康和日常生活），他爱他们，深深地委身于他们。 | 他建造他们，他装备他们，他接受他们的服侍，他栽培新生领袖，他们向他交账，他们向他交账，他关怀喂养他们，他长途跋涉去看望他们，他给他们写信，他是他们的属灵父亲、朋友和兄长，他责备也肯定他们，他付代价为他们劳苦代求，他们为他代祷，他们支持供应他。 |

显而易见，保罗对群体有深刻的委身。

耶稣是神的儿子，保罗是大能的使徒。如果连他们都需要朋友，那么我们是誰，竟可以不需要朋友？孤家寡人作领袖并不是坚强的表现，而是软弱的表现。领袖需要朋友！

群体如同领袖成长的土壤——植物永远都不能脱离土壤！

所以我们说，群体在领袖的生命中起到了双重的作用：

1. 健康的领袖是在群体中**塑造**的（弗 4：13-16）。
2. 健康的领袖在群体中**领导**。

这两点并不仅仅指一种在意识形态上对“群体”的执着，而是指领袖生命中那些真诚、委身、关爱有加、又有真实监督的人际关系。潘霍华（Dietrich Bonhoeffer）曾说：“那些爱群体的人摧毁了群体，而那些爱弟兄的人建造了群体。”他认识一些人，他们高呼自己多么热爱“新约的教会生活”，可是他们对人却毫无兴趣。

四种群体

领袖需要与四种群体有正确的关系：他的家庭、他的教会、他所参与的不同事工团队、以及他周围的世人。

1. 领袖与自己家庭的关系：

- 他的家庭应该成为一个小小的属灵群体，形成他生命中最重要属灵关系。
- 家庭为他提供了一个操练领导能力的场所（提前 3：4-5）。
- 他与配偶在身体和情感方面都必须保持稳固的关系，以保护自己不受试探。

2. 领袖与他所在地方教会的关系：

- 在教会生活中，领袖需要分担教会日常生活中的平凡责任，而不能只顾那些“重大”的领导责任。领袖需要这些机会来操练自己的耐心、谦卑、仆人的心态以及长久忍耐的品格。
- 领袖必须效法耶稣的榜样，保持与教会中“普通人”的关系，而不仅仅和一小群由“侍奉伙伴”组成的精英分子来往。有许多领袖因为失去了与“普通人”的沟通，而失去了对教会真实光景的了解。基督徒领袖若要保持健康，就必须有朋友。¹⁴

¹⁴ 友谊带给人的不仅是心灵的健康，也在很大程度上促进身体的健康。最近有医学报道表明，那些多有良友、并与朋友常相往来的人，比朋友少的人更少得心脏病。

- 监督。如果大卫王生活在一个能真诚监督他的群体中，他可能就不会落入他所犯的那些罪中了。
- 安全感和扶持。作者自己亲身经历的两次危机也证实了这一点。他第一次的危机虽然相对轻微一些，却几乎将他打垮，因为他当时没生活在一个稳固的群体中。然而，当第二次危机袭来的时候，虽然它的严重程度远超过第一次，他却更顺利地度过了那个难关，因为那时他身边已经有一个强健的属灵群体。有太多的属灵领袖都承认缺乏与他人之间的健康友谊。然而对一位领袖来说，让自己被包裹在一个充满爱和接纳的环境中，并在其中来生活和领导，这是至关重要的。

3. 领袖与他所参与的不同事工团队的关系。

- 领袖要融入团队中才能得以完全。因为团队在整体上兼备许多不同的恩赐与力量。单靠个人，我们都是残缺的。
- 每一位领袖都需要同工的友谊、勉励和真知灼识。
- 个体在团队中才能得到真实和健康的监督。

领袖要融入团队中才能得以完全。

4. 领袖与世人的关系。

- 一个属灵领袖在世人眼中必须纯全正直，有好名声。（林后 4：2；提前 3：7）
- 他必须存尊重、关怀和善良的心来对待失丧的人。（多 3：1-2）
- 虽然他的恩赐可能不是传福音，他仍应当体贴耶稣怜悯失丧之人的心肠，积极挽救灵魂。（太 11：19；林前 9：19-23）
- 领袖应该甘心乐意、满心欢喜地忍受为义而受的逼迫。试炼能使领袖学会分辨主次轻重，使他得到炼净，而且更加成熟。（彼前 1：6-7）

以下我们将列举出《领袖》杂志 (*Leadership*) 通过在美国牧师

群体中做问卷调查所发现的结果¹⁵；由此我们可以看到，今天众多的基督徒领袖是何等需要这四种群体对他们的坚固和扶持：

- 94% 牧师背负着必须有一个理想家庭的心理压力。
- 24% 牧师家庭已经或者正在接受婚姻辅导。
- 33% 牧师对自己的婚姻中性生活的亲密程度感到不满意；据牧师们回答，他们的配偶有 16% 感到不满意。69% 牧师把它归咎于自己忙碌的日程；54% 归咎于他们配偶的日程；35% 归咎于教会太多的晚间聚会。
- 9% 牧师曾涉足婚外情。
- 19% 牧师在自己的配偶以外跟别人有过不当的性接触。
- 55% 牧师找不到人可以倾诉讨论他们遭遇的性试探。

对不当性行为倾向的累计调查表明，有一个一直持续的数据，就是大约 12% 的基督教会牧师与其会众成员有越轨行为。《牧者关怀杂志》(*Journal of Pastoral Care*) 曾于 1993 年作过一项调查，发现 14% 南美浸信会主任牧师都有过“与牧师身份不相称的性行为”。1988 年曾有过一项受《今日基督教》杂志 (*Christianity Today*) 委派而展开的调查，被调查的牧师中，17% 都承认曾与他们辅导过的人有过性接触。

最近廷戴尔之家出版社 (Tyndale House Publishers) 发起过一项民意测试，结果发现 80% 牧师的妻子都希望丈夫另谋职业。

另一项调查发现 61% 的牧师都承认自己的知心朋友寥寥无几。

另有一个针对牧者生活的权威机构这样说：“每年我们都会和数千位牧师谈话，其间我们发现，70% 的牧师都没有可以让他们吐露内心隐私的亲密好友（无论是在教会内还是教会外）……我们最常听到牧师们说的一个词就是“孤立无援”（英文原文：isolation）。其原因有多种：有些牧师因为过往的一些隐私被泄露而对他人有“十年怕井绳”之惧，就把自己封闭起来；有些牧师是因为不愿意接受

¹⁵ 问卷名称：“牧师的家人在家中安全吗？”摘自《领袖》(*Leadership*, 1992 年秋季刊 38—44 页。)

任何监督；而有些牧师单纯是因为不懂得怎样与人建立、培养友谊关系。”¹⁶

据一个基督徒调查团巴纳团队（The Barna Group）报道，美国牧师的服侍生涯平均只有 14 年，并且美国每个月都有 1,500 位牧师因为人际冲突、身心耗竭或道德失贞等不同原因而离任。

这些全部都是群体功能失调而导致的症状。基督徒领袖需要群体！

因此，只有在群体中（而不是在个人主义的真空中），品格才能得到塑造和坚固，这样的品格是经得起考验的基督徒的真品格。

¹⁶ 见“爱家”网站（*Focus on the Family* website）：<http://www.family.org/pastor/faq/a0011328.cfm>.

第四章

品 格

除了耶稣基督以外，没有任何领袖是完人。然而，既然属神的领袖反映了神本身，他们就必须具有最崇高的品德。正因如此，摩西才受到神那么严厉的审判(民20: 7-12)。神的工作必须按照神的方法来完成，必须以合乎神的圣洁和品格的方式来成就。

**神的工作
必须按照
神的方法
来完成。**

“传道人的缺点是无法隐藏的。哪怕是最细小的问题都很快会被人知道……无论他们的过失多么微不足道，这些小问题在旁人眼中都会被视为大问题；因为每个人衡量罪时，都不是就事论事地根据那件事本身的大小来衡量，而是按犯罪人的身份、地位来衡量的。”金口圣若望 (*John Chrysostom*, 347-407 年)

“人所处的尊位要求他必须说最高尚的话语，同样，这尊位也要求他必须活出最高尚的生命。”大贵格利 (*Gregory the Great*, 540-604 年)

“主啊，既然你设立我这个瞎眼的人来带领他们（一批年轻人），那么，即便不为我的原故，也要为他们的原故，求你来教导那受造为要作他们教师的人，领导那些你命定要作他们领袖的人，掌管那些将要管理他们的人。”圣奥力力 (*Aelred*, 1109-1167 年)

“祷告、默想、加上试探，造就一个传道人。”马丁·路德 (*Martin Luther*, 1483-1546 年)

“神预定要委之以重任的人，神必先授之以必需的装备来行此重任，免得他赤手空拳，毫无预备。”约翰·加尔文 (*John Calvin*, 1509-1564 年)

“我每次出门传道都心存两个定见：第一，每个人都应当把生命献给基督。第二，无论有没有人把生命献给基

督，我必定把我的生命献给他。”爱德华滋（*Jonathan Edwards*, 1703-1758 年）

“是领袖的品质使他能够承受无端的恶待，能沉着应对冲击，能作他人的缓冲器，并能忍受种种纷扰。神的仆人所遭受的种种磨损消耗以及周而复始的人际摩擦和试炼，是对他们的品格最大的考验。”弗莱德·米切尔（*Fred Mitchell*, 曾在内地会担任领导工作。）

人们跟从某个领袖，往往不仅是因为他有极具感召力的异象，或是令人折服的沟通技巧；人们还需要知道这位领袖有服侍他人的真诚愿望，并且是一个高度正直、表里如一的人。人们只会跟随他们信任的人，而品格是信任的先决条件。

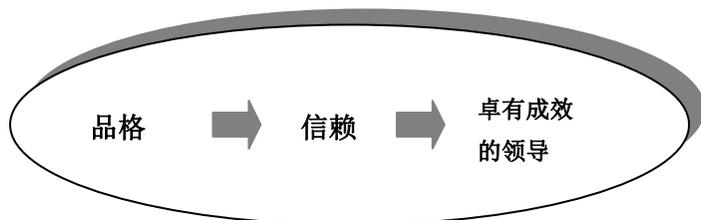
我们凡事都不叫人有妨碍，免得这职分被人毁谤。

（林后 6: 3）

你自己凡事要显出善行的榜样，在教训上要正直、端庄，言语纯全，无可指责，叫那反对的人，既无处可说我们的不是，便自觉羞愧。（多 2: 7-8）

品格对于领袖来说不是可有可无的“锦上添花”，而是一个不容商讨的绝对要求。

遗憾的是，由于当今许多领导者缺乏正直的品格，人们对各种机构组织的信赖程度在普遍下降。2006 年的一项在公司行业开展的调查表明，51%的雇员都对他们的总经理缺乏信赖和信心；只有 36% 雇员相信他们的领导人行事为人诚实正直；而在过去的 12 个月中，76%的雇员都发现公司中有违法和不道德的经营行为——这些行为一旦被曝光，就会严重挫伤公众信任。这些缺乏信赖的现象让许多机构的工作效力大受亏损。



这类问题并不是商企界的“专利”。曾有一人蒙神大能呼召成为传道人。他怀着令人振奋的异象，把福音传给他本国的同胞。他满载着神迹奇事的印证，带领了许许多多的人归主。他所建立的教会团队最后发展到数百间教会。可是后来人们却发现，他多年以来一直生活在许多淫乱的关系当中。这样的晴天霹雳几乎把那些跟随他的人们击垮了。尽管他所建立的团队今天在他人的带领下依然存在，但已元气大伤，再也未能重获往日的辉煌。这个人曾领受了非同寻常的呼召，拥有超群出众的领导能力和组织能力，然而他却缺乏正直的品格和监督。

行正直路的，步步安稳。走弯曲道的，必致败露。

(箴 10: 9)

凡称呼我“主啊、主啊”的人，不能都进天国。惟独遵行我天父旨意的人，才能进去。当那日必有许多人对我说：“主啊，主啊，我们不是奉你的名传道，奉你的名赶鬼，奉你的名行许多异能吗？”我就明明地告诉他们说：“我从来不认识你们。你们这些作恶的人，离开我去吧。”(太 7: 21-23)

扫罗王也是如此，既有超凡的能力，又有真实的呼召，然而他缺乏正直的品格，最终也以失败告落。归根结底，神看重我们的所是胜过我们的所为。因此，我们不仅要有圣灵的恩赐，也需要结出生命的果子。

神看重我们的所是胜过我们的所为。

但你这属神的人，要逃避这些事，追求公义、敬虔、信心、爱心、忍耐、温柔。(提前 6: 11)

……总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。你不要轻忽所得的恩赐，就是从前借着预言，在众长老接手的时候赐给你的。这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。(提前 4: 12 - 16)

同样，一个领袖可以通过精良的培训获得过硬的才干。然而若没有品格，他最终会走向失败。

不塑造品格，培训就会失败¹⁷

我们住在奥扎克族（Ozarks）印地安人所住地区边缘，有很多年轻工人被教会的宣教部打发到他们中间去，去帮助这些没有教会的弱势群体。但由于这种工作往往很艰苦，既需要很大付出，又没有什么回报，所以许多人都半途而废。导致他们失败的最普遍原因就是他们缺乏品格的锻炼，而不是缺乏正规学术培训。

学术成就既不能造就一个宣教士，也毁不了他；它只是塑造一个人的众多复杂影响力中的一种。一个人也许在医学、语言学或圣经知识等方面受过精良的培训装备，但他完全可能在所交托他的使命上一败涂地。为什么？是因为他受的训练还不够吗？倘若你指的是正规技能训练，那么这个答案当然是错的。任何一个宣教事工负责人都会告诉你，让一个人垮掉的原因出在这个人里面。人可以拥有能祛病疗伤的妙手、能快速学会陌生语言的巧舌、甚至能储存千百条经文的聪明头脑，然而这个人自身仍然可能是一个没受过训练的人——他的品格缺乏造就。

正规培训可能成为它自身功用的最微妙的绊脚石。按常人的想法，正规培训自身携带着某种声望，能够满足人的骄傲心理；因此，它能导致人害怕在自己的专业领域犯错误，以免让自己显得无能。一个人哪怕具备千锤百炼的技能和博大精深的学问，但当他在新的环境中运用这一切时，总有操作误差或判断失误的可能性；他需要真实的谦卑和道德的勇气才会不怕他人看见自己的欠缺。

比如说，那些语言课程成绩最优异的人，当他们面对一门全新的语言、并发现自己过去学的技巧都派不上用场时，他们的志气往往会被惧怕和骄傲全然瓦解。这种失败

¹⁷ 选自霍第凡（DeVern Fromke）所著的《别无根基》（*No Other Foundation*）

不是因为缺乏能力和技巧导致的，而是直接由这个人的品格导致的。他没有能够从所受培训的内容及过程中学到最关键的一点——唯有这一点能使他过去所学的一切现在为他效力。

这一切让我们看见，最根本的训练在于栽培出自律和受圣灵约束的人。这样的人懂得如何智慧地管理自己的时间、欲望、情感、口舌和思想；懂得如何在孤立无援的情况下，在没有基督徒团契和聚会激励的条件下，甚至在许多基督徒都向庸俗妥协的压力下，仍然按照圣灵所引导的优先次序来生活。现在我们可以明白为什么许多培训失败了，因为使一个领袖在逆境中立于不败之地的韧性和适应力是以模造在他里面的品格为基础的，而不是单单建基于他所掌握的技能 and 知识。

新约圣经在好几处列举了敬虔的领袖应当具备的品格：

……仁爱，喜乐，和平，忍耐，恩慈，良善，信实，
温柔，节制……（加 5：22-23）

……你们要分外地殷勤；有了信心，又要加上德行；
有了德行，又要加上知识；有了知识，又要加上节制；有了节制，又要加上忍耐；有了忍耐，又要加上虔敬；有了虔敬，又要加上爱弟兄的心；有了爱弟兄的心，又要加上爱众人的心。你们若充足地有这几样，就必使你们在认识我们的主耶稣基督上，不至于闲懒不结果子了。

（彼后 1：5-8）

请阅读提摩太前书 3 章和提多书 1 章，其中也广泛列举了敬虔的领袖应当具备的品格素质。

品格是怎样塑造成形的？¹⁸

正如我们上文所论述的，一个基督徒领袖最终的目标就是认

¹⁸ 以下内容摘自麦卫真所著的《日日更新》（*The Transforming Work of the Holy Spirit in the Christian's Life*）

识神¹⁹：

认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，
这就是永生。（约 17：3）

耶稣呼召我们来与他同行，来爱他，并与他相交。我们若日日
与主有内在的相交，就会经历到生命的转变：

但他们的心几时归向主，帕子就几时除去了。主就是
那灵。主的灵在哪里，哪里就得以自由。我们众人既然敞
着脸，得以看见主的荣光，好像从镜子里返照，就变成主
的形状，荣上加荣，如同从主的灵变成的。

（林后 3：16-18）

我们定睛在神身上，神藉着圣灵每天来改变我们，使我们越来
越像耶稣基督。这就是一个领袖生命中品格成形的过程。

品格塑造不是一个让**我们自身**的美德发出光彩的过程。

我们都像不洁净的人，所有的义都像污秽的衣服……
（赛 64：6）

你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常
在葡萄树上，自己就不能结果子。你们若不常在我里面，
也是这样。（约 15：4）

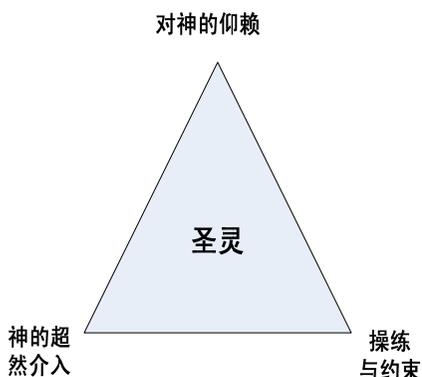
我们单凭咬紧牙关、努力“作对的事”，或努力效法“耶稣会怎
么做”，并不能生出基督徒的品格；真品格的塑造在于让**基督的形象
成形**在我们的生活和服侍中。

可是，神到底怎样让我们的生命发生这种转变呢？我们对神的工作
怎样回应才是最好的呢？

下图是一个简易的模式，描述了圣灵如何透过三种不同途径在
我们生命中做工，来塑造我们的品格。请看这个模式：

¹⁹ 该主题在麦卫真所著的《永远以他为乐》（*To Enjoy Him Forever*）一书中有详细阐述。

领袖生命中品格的塑造



根据这个模式，基督徒品格的塑造成形是圣灵在他生命中从三方面做工的结果。这是使人生命转变的三个途径：

- 对神的依靠仰赖
- 神的超然介入
- 操练与约束

这三方面工作都是出于圣灵。他透过这些途径来改变我们，使我们日日更新，更像基督。

后面我们会看到，如果我们失去平衡，在这三点中的任何一点走了极端，或重此轻彼，都会带来相应的危害。这三方面对我们而言是缺一不可的。

另外，我们还会发现，我们可以有意识地对圣灵的工作做出回应，来配合他，使这三方面在我们的生命中都得到“发展”。

圣灵三方面的工作

1. 对神的依靠仰赖

仰赖是指不间断地跟随圣灵。正如耶稣不间断地活在与父的内

在相交中，所以，我们也需要不间断地仰赖神。当我们这样做的时候，圣灵就能来改变我们。这种仰赖意味着我们的内心要不断与神相交——靠着圣灵，随时随地与住在我们里面的主耶稣同在，面对面。这种如影随形的相交不一定总伴随着情绪和感觉，然而，它是人的心灵对神同在的清楚认知。它是一种内心不断从神汲取生命、智慧、平安和力量的生活方式。它意味着我们用心灵的眼睛时刻注目神，全身心地依靠神，等候神。

耶稣曾赐给我们一个美好的应许，就是神要给我们一种不离不弃的相交。

……爱我的必蒙我父爱他，我也要爱他，并且要向他显现……我父也必爱他，并且我们要到他那里去，与他同住。（约 14：21-24）

这里所应许的是神在我们心里昭然的（“向他显现”）和持久的（“与他同住”）同在。藉着圣灵，我们能够拥有与耶稣持续不断的内在相交。我们若如此行，就能得到他的力量和智慧来成就他的旨意：

你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子。你们若不常在我里面，也是这样。我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子。因为离了我，你们就不能作什么。（约 15：4-5）

2. 神的超然介入

这是指神所许可发生在我们生命中的那些关键性事件。我们若能对神这些超然的介入做出正确的回应，圣灵就能藉这些事件改变我们。神的介入（干预）有“正面”和“负面”两种²⁰。正面的介入指神临到我们，向我们彰显他的爱和他的同在。这样的事件有时是个体性的，有时则发生在群体当中。

²⁰ 从最终结果看，神在我们生命中的一切介入（干预）都是正面的，它们既让神得荣耀，也使我们在神的旨意中成长。然而，神既可以通过积极的经历，也可以通过消极的经历来成就这样的目的。从这个角度看，我们可以说神的干预可分为“正面的”和“负面的”两种。

神时常会以特殊的方式临到个体信徒，用他的大爱和同在来触摸他 / 她。这有时发生在我们祷告或敬拜的时候，有时则发生在平凡的日常生活中。神会不经意地临到我们，藉着他的圣灵超然、强烈地触摸我们。

我初信主那段时间，生命需要得到极大的释放，来脱离撒旦对我的重重压制。而我得到的很多释放都纯粹是在神的同在中发生的。许多次在我自己祷告时，并没有他人为我祷告，神以他的同在和慈爱强烈又大能地触摸了我。在那种情形中，我的心在神面前完全赤露敞开，向神彻底悔改、承认我曾犯过的罪，是那些罪给了撒旦进入我生命的机会。在那些神的同在向我大大显明的时刻，污鬼邪灵就离开我逃跑了——它们无法在神的面前站住脚！

这些正面的经历也会时常发生在我们的聚会中。许多次在我们敬拜的时候，神都大能地临到我们，释放我们，并以他的爱来触摸我们。在这种情况下，有时人们的灵被圣灵触摸，有时人们的思想、情感或身体会被圣灵触摸。但无论是什么形式的触摸，都是奇妙无比的！

这些都是“正面的”事件。然而，神也照样允许他的百姓经历“负面的”危机（我们也把这些经历称为神对我们的“对付”或“制作”），就如形形色色的诱惑、试炼、责罚、苦难和逼迫等。

……但如今，在百般的试炼中暂时忧愁。叫你们的心既被试验，就比那被火试验，仍然能坏的金子，更显宝贵。可以在耶稣基督显现的时候，得着称赞、荣耀、尊贵。
（彼前 1: 6-7）

彼得在这里说到“百般的试炼”。“百般”说明试炼不仅数量大，而且种类繁多。神会使用各种不同形式的痛苦和磨难来改变人的生命。

这些试炼 / 试验是对人品格的考验。试验的目的在于考验事物是否能够经受住压力。如果你要确知一根绳子能否承受你的体重，就必须先试试它，看它能否通过某些测试，来判断它是否够结实。

神会容许他的儿女们经历许多不同的试炼。举例来说：在逼迫

中，撒旦会利用人对讥笑嘲讽、经济惩罚或皮肉之苦的惧怕而引诱一个领袖放弃呼召，甚至放弃信仰。犯罪的诱惑也是一种试炼，能考验人是否追求圣洁而不向邪恶低头。苦难是一种试炼，它考验人在遭遇祸患时（如约伯）是否仍能继续侍奉神。错误的教义也是考验，因为它可能迎合人的骄傲之心，让人产生超人一等的优越感，甚至会让人觉得可以走捷径。就连夸赞也可能成为一种考验（箴：27：21）。神允许临到我们生命中的试炼的确是形形色色的，因为他在预备我们，要使我们在永世中和他同掌王权（启 2：26；3：21）；他需要我们具备过硬的品格。

凡管教的事，当时不觉得快乐，反觉得愁苦。后来却为那经练过的人，结出平安的果子，就是义。（来 12：11；参考 6-12 节）

既是儿女，便是后嗣，就是神的后嗣，和基督同作后嗣。如果我们和他一同受苦，也必和他一同得荣耀。（罗 8：17）

在彼得前书一章中，彼得还说：“你们……在百般的试炼中暂时忧愁。”（译者注：这句话的英文译为“你们必须在百般的试炼中暂时忧愁”）。可见，苦难之所以会出现，是因为它们是必不可少的——我们“必须”受苦。苦难对于塑造人的品格、使人成熟老练、以及使人生命改变得更像基督等等都是不可或缺的。

……就是在患难中，也是欢欢喜喜的。因为知道患难生忍耐。（罗 5：3）

然后彼得又用炼金来比拟我们信心所经受的试炼。就像真金需要火炼一样，那远比金子更为宝贵的信心也要受到各种磨练的考验。金子是一种极其珍贵的金属，然而它所蕴含的杂质会降低其价值，破坏其美丽，因此它需要被炼净。在炼金炉的炙热烈焰中，金子化为熔液，渣滓逐渐漂浮于表面，然后被炼金匠撇去。同样，我们在天上的炼金匠也会熬炼他的金子，就是我们的生命。他会使我们里面的污秽肮脏浮于表面，然后将它们除去。他会不厌其烦地重复这个过程，直到他在金子里看到的不再是杂质，而只有他自己的照影。

如果那终究要朽坏的金子都要受火炼，我们这份要存留到永远的信心不是更需要烈火的砺炼和净化吗？神在预备我们承受永生。

必有许多人使自己清净洁白，且被熬炼。但恶人仍必行恶，一切恶人都不明白，惟独智慧人能明白。

（但 12: 10）

你将要受的苦你不用怕。魔鬼要把你们中间几个人下在监里，叫你们被试炼，你们必受患难十日。你务要至死忠心，我就赐给你那生命的冠冕。（启 2: 10）

我们不应该惧怕这些苦难，因为神为了他自己的荣耀，并为了使我们得以完全，在超然地掌管着一切。

你们所遇见的试探，无非是人所能受的。神是信实的，必不叫你们受试探过于所能受的。在受试探的时候，总要给你们开一条出路，叫你们能忍受得住。（林前 10: 13）

任何苦难来临，都是按照神的美意，它们不会漫无目的或任意地发生。神不需要用掷骰子或转轮盘的方法来做这个决定。掌控全局的是神，不是撒旦；而神永远不会犯错误。神许可发生的一切事都合乎他无限的智慧和永恒的旨意。

此外，正如彼得所说，神的心意是要使我们的信心经过试验，好在审判之日“更显宝贵。”神的心意不是要斥责或挫败我们的信心，相反，是要证实我们信心的真实和宝贵。不仅如此，信徒最终还会得到“称赞、荣耀和尊贵”（比较林前 4: 5）：

我们这至暂至轻的苦楚，要为我们成就极重无比、永远的荣耀。（林后 4: 17）

既然试炼是为要成就如此荣耀的目的，那么基督徒就应当可以在其中欢喜快乐。

亲爱的弟兄啊，有火炼的试验临到你们，不要以为奇怪（似乎是遭遇非常的事），倒要欢喜。因为你们是与基督

一同受苦，使你们在他荣耀显现的时候，也可以欢喜快乐。你们若为基督的名受辱骂，便是有福的。因为神荣耀的灵，常住在你们身上。（彼前 4: 12-14）

我们应该在受试炼时欢喜快乐，而不该哀怨自怜，因为是神赐给了我们“与基督一同受苦”的荣幸和特权。和基督一样，我们受的苦并不是我们该受的，且是为了他的名而受的（比较罗 8: 17；林后 4: 10；腓 3: 10；西 1: 24；来 13: 13）。此外彼得又说，那让我们欢喜快乐的荣耀不仅仅是永世里的福分，更是我们如今为主受苦时就能体会到的，因为“神荣耀的灵”常住在我们身上！我们如今就能感知到那将要带给我们无比喜乐的荣耀。

至此我们已经看到，圣灵在我们生命中的工作有“正面”和“负面”两种。面对神的种种介入，如果我们能做出正确的回应，它们就会成为使我们与神的关系经历“重大飞跃”的机会。然而，神的介入也是危险的。如果我们没有做出正确的回应，它们就可能导致我们的心顽梗刚硬。如果圣灵“正面”的介入临到我们时我们拒绝顺从他，或当神“负面”的介入（对付）来临时，我们又抱以苦毒、愤怒、不饶恕或埋怨，那么我们的心对神就会变得越来越刚硬。

谁掉在这石头上，必要跌碎。这石头掉在谁的身上，就要把谁砸得稀烂。（太 21: 44）

当神介入，在我们身上做工时，我们若能甘心顺服地靠在（掉在）主耶稣的身上，就会得到破碎，并经历神的恩典。但我们若抵挡神，就会被“砸得稀烂”。

3. 操练与约束

在一个新生领袖²¹的生命中，有几个方面的操练与约束是至关重要的。

首先，我们需要每天有约束地操练花时间亲近神，等候神。圣灵能透过我们日日有规律地亲近神来改变我们。每个人都需要有自

²¹ “**新生领袖**”译自英文的 **emerging leaders**。这个概念所描述的是具备领袖潜质的预备人才，一个未来的领袖。本书中用此词表达的都是这个概念，就是那些有潜力、需要装备的新秀、苗子；而不是指新上任的领袖。

律的灵修生活——分别出来“献给”神的一些时段，不做任何其它事务，完全专注于神。

此外，无论我们有没有心情，或能否感觉到神的同在，我们都应该持之以恒地每天操练寻求神。这种灵性操练包括祷告、默想、在神面前安静、系统性的个人研经、听讲道、禁食、集体敬拜赞美、施舍奉献以及家庭灵修崇拜等等。

第二就是心的操练与约束。

岂不知在场上赛跑的都跑，但得奖赏的只有一人？你们也当这样跑，好叫你们得着奖赏。凡较力争胜的，诸事都有节制。他们不过是要得能坏的冠冕。我们却是要得不能坏的冠冕。所以我奔跑，不像无定向的；我斗拳，不像打空气的。我是攻克己身，叫身服我；恐怕我传福音给别人，自己反被弃绝了。（林前 9：24-27）

人不制伏自己的心，好像毁坏的城邑，没有墙垣。

（箴 25：28）

若没有自律这个最基本的品质，领袖其它所有的品德都会停滞不前，无法长进。孙德生（J. Oswald Sanders）曾这样说：²²

我们若想征服世界，就必须先征服自己。领袖是一个学会了服从外在约束、并且更严格地操练内在约束的人。那些悖逆权柄、轻看自律、逃避困难、躲避牺牲的人，没有资格去领导别人。那些在侍奉上半途而废的人中，不乏大有恩赐者，但他们生活的很多方面却随心所欲，不受圣灵的管束。懒散和散漫的人永远不可能成为真正的领袖。

这样看来，一个领袖的生命要循序经过下面几个层面的约束：首先，他要顺服**外在的**约束；通过这样做，就建立起**内在的**自律；有了成熟的内在自律，神就会使用他来约束与训练**他人**。这时他就成为了领袖。

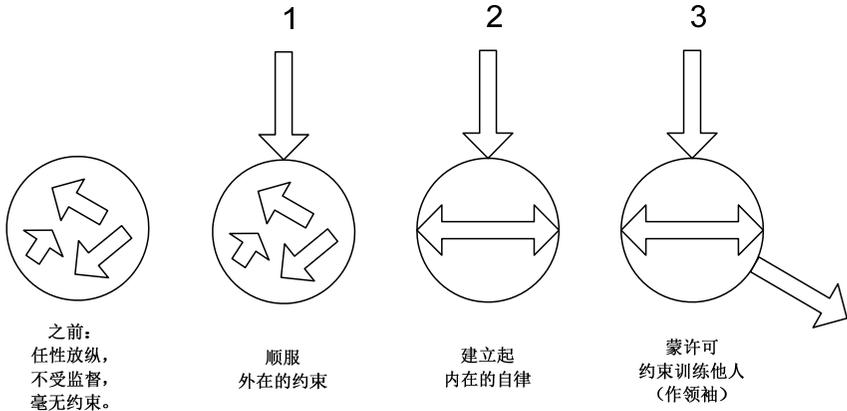
²² 选自《属灵领袖》（*Spiritual Leadership*）

奉我们救主神和我们的盼望基督耶稣之命，作基督耶稣使徒的保罗……（提前 1: 1）

保罗在这里使用“奉命”一词是有重要意义的。保罗写这封信，是为了授命提摩太去给教会和那些假教师们一些特定的训令。如此看来，发命者自身须是听命的人。保罗不仅要听命于神，而且还要向安提阿教会（徒 13: 3; 14: 26-28; 15: 2-3, 35-40; 18: 22-23）和耶路撒冷教会的众领袖交帐（徒 21: 17-26; 加 2: 2）

发命者自身须是听命的人。

真正的品格是在基督和群体里面塑造的，其过程包括三个阶段：



1. 首先，一个新生领袖要顺服外在的约束。他要信赖神，也要信赖人。在这个起初的阶段，他要谦卑地把自己交给神和周围人的手中。他要甘愿把心灵的最深处向人敞开，自己成为软弱，接受他人的影响，接受他人的扶持。
2. 其次，他的内在约束在这种环境里就会渐渐建立起来。这就是自律或节制（林前 9: 25-27）。这样，这位新生领袖就是在顺从真理。随着他顺服周围的人，听从他们合乎神旨意的劝诫和指正，他的品格就会得到培养。当他不再像从前那样随心所欲，而将自己降服在他人之下的时候，内

在的约束就会在他里面形成。他会发现自己里面有了真实的生命。这个过程中，他会被挑战，也要付代价。随着一个领袖职责的增加，他的诚实正直也不可避免地会受到更大的考验。而这时，扶持他的群体需要坚固他，帮助他不惜一切代价来做正确的选择。品格就是这样塑造成形的。

3. 内在的约束一旦形成，神就会允许他领导别人，人也会信任他。这个过程使他明白自己的人生目的。一个能力与品格过硬的领袖若要真正地实现神对他的旨意，就要走这条必经之路。

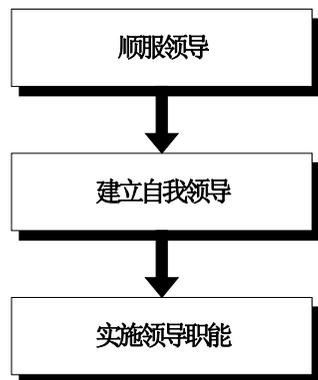
这个次序是不能颠倒的，其中任何一步都是不可或缺的。一个领袖要想有力地带领他人，就必须先有内在的自律。而要培养出真正的自律，就必须先要接受外在的约束。因此，如果一个人没有真诚地伏在他人的权柄之下（第一步），他就绝不能被委以真正的领导责任（第三步），因为他还没有开始塑造真品格。

另外请注意，这三个阶段是**累积叠加**的，而不是按着这个顺序，先完成并告终一个阶段，再进入下一个阶段。它们不是一步取代另一步的关系。一个健康的领袖在做带领的同时，会**保持**对他人的顺服和内在的自律。

右图是另一种描述这三个阶段的方式，用词略有不同：首先，一个新生领袖要顺服他人的领导；他因此会形成对自己生命的领导；最后他就会被赋予领导他人的权力。

一个领袖在承担起帮助他人成长的责任之前，他自身必须已经有了真正的成熟和内在的自由。他的生命不能仍然禁锢在虚幻和自私的牢狱中；而且他过去、现在都必须是一个懂得接受他人引导的人。

我们只有懂得如何服从才会指挥。我们只有懂得如何作仆人才会做领袖。我们只有清楚地认知自己作儿女的身



份，才能为父为母。耶稣先做了羔羊，后来才作了牧者。他的权柄从他的父而来，他是父所爱的儿子。²³

圣灵三方面的工作缺一不可

这三方面的工作性质很不相同：

- 仰赖神是一个持续性的过程，我们每时每刻亲近、等候神；而另外两种工作的性质则更具有“间歇性”。²⁴
- 神超然的介入能给我们的生命带来重大的飞跃；而另外两种工作所带来的则是稳定持续的成长。
- 约束能使我们更加客观；而另外两种工作则更具主观性。

这三方面的作用力在我们的生命中都是不可或缺的。它们相辅相成，共同促进我们的成长。

如果我们的内心常存对神的仰赖、守候，我们的灵修生活就会倍加丰富，且更有收效；我们对内心的约束会更加专注；我们对神“正面”和“负面”的介入也更能做出正确的回应（罗 8：35-39）。

如果我们允许圣灵透过神所许可的那些关键性事件来改变我们，那么我们与神的内在相交就会大大增强，我们的灵修和内在约束也会得到坚固。

如果我们无论有没有心情，都能约束自己的生活，每天寻求神，顺服他的旨意，这就会为我们营造一个生命的环境，使我们在神的介入出现的时候，能更容易地做出正确的回应。同时，这种自律也会坚固我们内心对神的仰赖。

这三种作用力并行于我们生命中，就能带给我们平衡和力量。

耶稣生命中的三条轨迹

我们从耶稣的生命中看到所有这三条轨迹。

²³ 摘自 Jean Vanier 所著的《群体与成长》（*Community and Growth*）

²⁴ 当然，属灵生命的自律和操练应该是贯彻我们一生的活动。

1. 对神的仰赖

正如我们在第二章所查考的，耶稣在世的侍奉生涯中，一直活在与天父密切的相交之中。透过这种相交，他从父那里汲取生命，并靠这生命而活。这一切都是透过与父的相交而成就的。

2. 神的介入

耶稣在生活 and 侍奉中经历过许多关键性事件，正反两方面均有。

“正面”事件包括他受水洗、登山变像、以及死里复活等。

“负面”的事件包括撒旦的试探、犹大的出卖、客西马尼园极大的痛苦、被人弃绝以及十架受死等。

3. 操练与约束

耶稣非常有自律地学习神的话语。在他还是 12 岁的孩童时，就已十分熟悉神的话语（路 2: 46-47）。

耶稣在祷告方面也很有自律：

次日早晨，天未亮的时候，耶稣起来，到旷野地方去，在那里祷告。（可 1: 35）

散了众人以后，他就独自上山去祷告。到了晚上，只有他一人在那里。（太 14: 23）

耶稣时常也会通宵达旦地与天父交流：

那时耶稣出去上山祷告，整夜祷告神。（路 6: 12）

他不仅独自祷告，也在门徒们面前祷告：

耶稣在一个地方祷告。祷告完了，有个门徒对他说，求主教导我们祷告，像约翰教导他的门徒。（路 11: 4）

耶稣祷告得如此之好，以至于门徒们感到自己的祷告相形见绌，于是就在一次祷告结束后请求耶稣说：“主啊，教导我们祷告。”

耶稣在禁食（路 4: 2）和参加集体敬拜方面也很有自律：

耶稣来到拿撒勒，就是他长大的地方。在安息日，照他平常的规矩，进了会堂……（路 4: 16）

耶稣也服在他身边的人对他的约束之下：

他就同他们下去，回到拿撒勒。并且顺从他们（他的父母）……（路 2: 51）

当然，他始终都顺服父神的约束：

他虽然为儿子，还是因所受的苦难学了顺从。
（来 5: 8）

可见，耶稣的一生依循了这三条轨道，我们也需要如此。

保罗生命中的三条轨迹

使徒保罗也是遵循这三条轨道的绝佳榜样。

1. 对神的仰赖

保罗靠着圣灵一直生活在与神的相交之中。这种相交是他生命和侍奉中一切品格和果效的源头：

我靠着那加给我力量的，凡事都能作。（腓 4: 13）

然而靠着爱我们的主，在这一切的事上，已经得胜有余了。（罗 8: 37）

我已经与基督同钉十字架。现在活着的，不再是我，乃是基督在我里面活着。并且我如今在肉身活着，是因信神的儿子而活，他是爱我，为我舍己。（加 2: 20）

然而我今日成了何等人，是蒙神的恩才成的。并且他所赐我的恩，不是徒然的。我比众使徒格外劳苦。这原不是我，乃是神的恩与我同在。（林前 15: 10）

此外，保罗也教导他人要如此生活：

照他荣耀的权能，得以在各样的力上加力，好叫你们凡事欢欢喜喜地忍耐宽容；又感谢父……（西 1: 11-12）

你们既然接受了主基督耶稣，就当遵他而行。在他里面生根建造，信心坚固，正如你们所领的教训，感谢的心也更增长了。（西 2: 6-7）

2. 神的介入

对于保罗来说，神的介入一点也不陌生。他常常经历一些“正面的转机”：

……如今我要说到主的显现和启示。我认得一个在基督里的人，他前十四年被提到第三层天上去。或在身内，我不知道；或在身外，我也不知道；只有神知道。我认得这人，或在身内，或在身外，我都不知道。只有神知道。他被提到乐园里，听见隐秘的言语，是人不可说的。（林后 12: 1-4）

然而保罗的经历不都是正面的。在他被神塑造改变的过程中，更多经历的是神“负面”的对付：

又恐怕我因所得的启示甚大，就过于自高，所以有一根刺加在我肉体上，就是撒但的差役，要攻击我，免得我过于自高。为这事，我三次求过主，叫这刺离开我。他对我说：“我的恩典够你用的。因为我的能力，是在人的软弱上显得完全。”所以我更喜欢夸自己的软弱，好叫基督的能力覆庇我。我为基督的缘故，就以软弱、凌辱、急难、逼迫、困苦为可喜乐的。因我什么时候软弱，什么时候就刚强了。（林后 12: 7-10）

我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力，是出于神，不是出于我们。我们四面受敌，却不被困住；心里作难，却不至失望；遭逼迫，却不被丢弃；打倒了，却不至死亡。身上常带着耶稣的死，使耶稣的生，也显明在我们身上。因为我们这活着的人，是常为耶稣被交于死地，

使耶稣的生，在我们这必死的身上显明出来……
(林后 4: 7-11)

3. 操练与约束

保罗是一个极其自律的人。他不会允许自己放纵、自满或沉睡。

我是攻克己身，叫身服我。恐怕我传福音给别人，自己反被弃绝了。(林前 9: 27)

最后我们要提到的一点会在本章后面“监督”这一部分有更多分享。我们可以看到，保罗诚心地服在他周围的教会群体对他的制约下。

圣经中的其他榜样

圣经中所记载的许多神儿女都是遵循这三条轨迹来生活的，例如：

1. 对神的仰赖

“耶稣所爱的门徒”约翰是一个一直满有神同在的人。耶稣升天几十年之后，约翰写到：“我们乃是与父并他儿子耶稣基督相交的。”(约一 1: 3) 约翰没有说他“曾经”是与父相交的，而说“乃是”(表示现在)与父相交的。”

约翰靠着圣灵保持了内心与神不间断的相交，这种内在的生命是他生活和服侍的源头。这份相交的关系最终使约翰写出了整本圣经中论述基督的神性、论述基督徒的生命本质在于与神联合等真理的最伟大的篇章。

2. 神的介入

创世记 32 章记载了雅各与神之间一次意味深远的相遇。他与神摔跤所带来的结果就是他的生命品格得到了突飞猛进。他身体的永久性残损无疑是他内在生命的一个外在直观的象征——神的介入 / 对付直接带来了他内心深刻的破碎。

大卫王曾好几次犯罪得罪神，然而藉着神非常严厉的负面对付，

生命最终得以升华。例如，诗篇 51 篇极致地刻画了大卫与拔士巴犯罪被神惩戒之后的深度破碎和彻底降服。

3. 操练与约束

透过路加福音第一章中祭司撒迦利亚的美好榜样，我们看到了自律的果效。

撒迦利亚按班次，在神面前供祭司的职分，照祭司的规矩掣签，得进主殿烧香。烧香的时候，众百姓在外面祷告。（路 1: 8-10）

撒迦利亚正在兢兢业业地履行自己的职责，突然间就遇到了一件非同寻常的事：

有主的使者站在香坛的右边，向他显现。（路 1: 11）

天使显现是为要报告世间最伟大的先知施洗约翰降生的消息（路 7: 28）。

值得注意的是，这件事是在人履行日常职责的背景下发生的。如果撒迦利亚那天睡了懒觉，或者“感觉不到神的恩膏”，于是就怠慢，不照自己所应当的那样去圣殿上香，那么事情会怎么样呢？

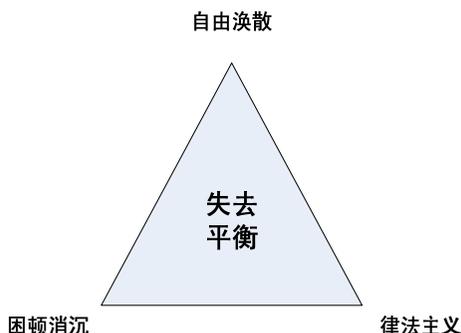
缺乏平衡的危险性

这三方面都各有其危险性。如果我们不能保持平衡，重此轻彼，就会陷入属灵的困境。我们需要在这三方面齐头并进，平衡发展。

- a) 天主教徒或其他崇尚冥思默想的神秘主义者可能会过于强调对神的仰赖、等候。
- b) 许多五旬节派和灵恩派信徒会太热衷于神“正面”的超然作为；而在某些国家，信徒们会因遭受严峻逼迫而过于强调神“负面”的干预 / 对付。
- c) 福音派（基要派）信徒有时会过于强调自律，在这方面走极端。

下图是我们模式图的修改版，表现了当人在这三方面中任何一方面走极端、失去平衡时会导致的具体危险。

领袖生命中的失衡表现



1. 在仰赖神方面走极端

一个人若一味地内省，在跟随神方面缺乏自律和约束，也缺少神的介入来纠正和炼净他，这人有时就会坠入灵性自由涣散的光景。他会更容易跟着自己的情绪和感觉走，而不是被圣灵所带领。

2. 在神的介入方面走极端

一个过分注重神“正面”干预的人会频频陷入灵里的低沉；因为他缺乏有自律的灵修生活，也没有主动地、每时每刻地寻求神，这会使他最终丧失应有的主动性。他会不断地追逐一个接一个的外在经历，期待这些事来感动自己，而不再每天为自己的生命尽上当尽的责任。

再者，这样的人会马不停蹄地四处奔走，寻找“神下一次运行”的地方。他们的生活就像属灵的“翻滚列车”（译者注：游乐场的过山车，非常快速地上下翻滚）。他们更多被自己的情绪和感觉所牵动，而并非被神的旨意所带领。一旦他们对神的感觉不像以前那样强烈了，他们就会担心神已经“离开”了自己。他们唯恐是自己做的什么事冒犯了神，就极力寻找神现在在运行动的地方，好“再次抓住”神的同在和恩惠。他们天真地忽略了一个重要的事实——神希望他们为自己的生命负起责任来，改变自己的属灵状况，不断学习，长进成熟。

另外有一些人却在神“负面”的介入方面走了极端。他们会因为过度关注自己所受的苦而陷入灵里的困顿消沉，只不过表现形式和前面一类人略有不同——他们会变得专注自己、自怜、内向，他们对神变得很消极，也很难活出基督徒的积极人生。随着他们越来越认为自己注定难逃失败的厄运，那份支撑他们的责任感也很快会被消极悲观所替代。

3. 在操练与约束方面失衡

在操练与约束方面走极端会导致律法主义。一个基督徒若不能享受神的“正面”介入所带来的祝福，又缺乏因常常依赖圣灵而获得的活力，他通常会开始依靠自己和自己的行为来维系与神的正确关系，靠自己去做成神的旨意。这样的领袖不会照着他所应当的那样，靠着神的引导而生活；他也会错失对神以及他的恩典所当有的认识。基督徒一旦失去神的超然作为介入他的生命，又不能活泼地时时与神同行，那么他的生命在很大程度上是不果子子的——只有外表的义，而内心却枯竭贫瘠。

我们需要圣灵从这三个方面在我们生命中做工。事实上，我们若要在基督里健康地成长和成熟，就**必须**三者兼备。神没有让我们在这三者之间挑拣取舍。此外，我们若行在这三条轨道上，就能避免许多危险。三方面齐头并进能给我们带来力量和平衡。

因此，在某一个方面稳固虽然很好，但还不够好；我们切不可因为自己在某一方面所取得的桂冠就裹足不前，而是要追求在另外两方面也平衡发展。

配合圣灵的工作

智慧的新生领袖会对圣灵的工作做出积极的回应，从而配合神在他生命中所做的改变。

让我们来学习如何对神这三方面工作做出最好的回应：

1. 对神的仰赖

通过学习从内心来顺服圣灵的带领和约束，可以增强我们对神

的依靠；这就是“操练与神同在”。我们要学会把目光收回到里面，去寻求他，注目他的面，发自内心地爱他，享受他的爱，向他倾诉，聆听他的声音。劳伦斯弟兄所著的《与神同在》是教导这一主题的最佳书籍。

2. 神超然的介入

我们把自己置身于神运行的地方，就能配合圣灵透过正面的介入在我们里面的动工。我们应该常常聚会，一起来寻求他的面，邀请他到我们中间。

你们亲近神，神就必亲近你们……（雅 4：8）

当他到我们当中的时候，我们必须对他做出回应。人们有时候会说很希望神触摸自己，但当神真地临到时，他们却退缩不前，不愿降服于他。当神临到我们时，我们必须降服于他，让他在我们的心里、在我们生命中按他的心意来运行动工。

当我们遇到神加给我们的“负面”介入 / 对付时——如逼迫、苦难、试炼以及不幸等，我们就应该寻求神，并且尽可能紧紧地抓着神。这一点通常很难做到。当艰难来临时，我们往往更容易逃避神。然而，在充满磨难与试炼的艰难时刻，我们必须寻求圣灵。这样神就能将苦难化为对我们的祝福，使我们成长成熟。

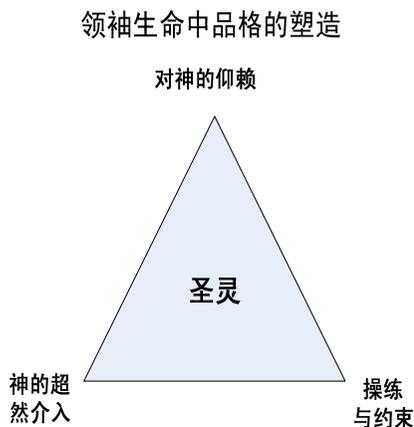
3. 操练与约束

我们必须努力培养每日灵修的习惯。就连最坚强的圣徒也需要在这方面不断地操练。撒旦非常善于给我们找成千上万条理由来让我们相信：“今天我没有时间灵修！”

首先我们必须养成习惯——合宜的生活规律。其次我们必须要坚持不懈地操练。我们在前面已经说过，这些灵修操练包括祷告、默想、在神面前安静、系统性的个人研经、听讲道、禁食、集体敬拜赞美等等。

此外，我们还必须欢欢喜喜地接受对心的约束，让自己顺服神安置在我们周围的人。

这就是我们的模式：



圣灵通过这三种渠道在一个基督徒领袖的生命中做工，不断改变他的生命，使他的品格得到塑造：

- 对神的仰赖
- 神超然的介入
- 每日的操练与约束

这三方面的工作都出于圣灵，又被圣灵使用来改变我们，使我们越来越有耶稣基督成熟的身量。

如果属灵生命的改变取决于人的某些才能，那就只有极少数奇才超人才能有幸得到改变。然而，这种改变却并不依赖于我们的智慧、力量和财富。

耶和華如此說，智慧人不要因他的智慧夸口，勇士不要因他的勇力夸口，財主不要因他的財物夸口。夸口的却因他有聰明，認識我是耶和華，又知道我喜悅在世上施行慈愛、公平、和公義，以此夸口。這是耶和華說的。（耶 9：23-24）

这三条给人带来生命改变的途径与人的财富、学识、才智、体魄、美貌、家庭、职业、社会地位、宗教地位、乃至人过往的阅历都毫无关系。

- 财富没有特效，因为万有都是属于神的。他并不因任何人有财富就对他予以青睐！
- 学识和才智无用武之地，因为通向生命改变的三条途径都非常简单易懂！
- 力量和美貌派不上用场，因为领袖的生命在“基督里”，并未标榜在血肉之躯上。
- 家族门弟也不起作用，因为我们在基督里有一个新家，就是神的家。
- 职业也无关紧要，因为神呼召我们每一个人最终都是为他做工。（林前 7：21-22；西 3：23-24）
- 社会及宗教地位无足轻重，因为神根本不看重这些。
- 就连我们一生的阅历也算不得什么，因为我们在基督里都是“新造的人”！（林后 5：17）

这三条改变人生命的途径都不是透过人的能力来发挥其功用的。它们都是神的恩典在我们生命中的作为。

弟兄们哪，可见你们蒙召的，按着肉体有智慧的不多，有能力的不多，有尊贵的也不多。神却拣选了世上愚拙的，叫有智慧的羞愧；又拣选了世上软弱的，叫那强壮的羞愧；神也拣选了世上卑贱的、被人厌恶的、以及那无有的，为要废掉那有的。使一切有血气的，在神面前一个也不能自夸。但你们得在基督耶稣里，是本乎神，神又使他成为我们的智慧、公义、圣洁、救赎。如经上所记，夸口的当指着主夸口。（林前 1：26-31）

如果我们行走在这三条轨道上，神就会藉着圣灵的大能改变我们的生命，使我们越来越像耶稣。

我们众人既然敞着脸，得以看见主的荣光，好像从镜子里返照，就变成主的形状，荣上加荣，如同从主的灵变成的。（林后 3：18）

显然，这个过程是需要时间的。

考验

领袖不是一朝一夕就能塑造好的，他必须先受考验。

这等人也要先受试验。若没有可责之处，然后叫他们作执事。（提前 3: 10）

他必须首先经历神的预备，这其中既有破碎，也有坚固。不仅如此，他若越渴慕被神使用做带领者，就越要顺服神在他生命中更深的对付。

这与我们的文化是截然相反的。我们的文化是急功近利的文化，崇尚快速的成功；我们也渴望一开始就进入“上层”。然而这不是神的方法。

下面这个故事²⁵极其精彩地描述了神对人的预备过程。

我看见国王的马车

在一片空旷辽阔的原野中，停立着一辆雍容华美的大车。它看似一辆公共马车，然而全身镶着金边，镶满了精美的雕刻。车前方套着六匹高大的棕栗色骏马：两匹在前面，两匹在中间，两匹在后面。但它们一动不动，没有拉车。我纳闷它们为什么这样。然后我观看，见车夫正躺在车底下，紧挨着最后那两匹马的后蹄，在马车的两个前轮之间修理着什么。我心中一惊：“天哪，他的处境多危险啊！如果哪匹马蹶一下蹄子，或向后退一下，就会要了他的命！如果它们往前行，或者突然受了惊吓，就会拉着马车，不偏不斜从他身上碾过！”然而车夫看起来并不担心，因为他知道这些马训练有素，只要他不发命，它们绝不会动。那些马既不动蹄子，也不浮躁，虽然它们的脚上都系着铃铛，却没有任何叮当作响的声音。它们静静地站着，随时恭候主人的声音。

²⁵ 原名为《主的马具》（*The Harness of the Lord*），作者是 Bill Britton 弟兄。

原野上的两匹马驹

就在我观看这些佩戴着精良马具的骏马时，我发现从原野中跑出来两匹小马驹。它们凑近马车，样子似乎在对骏马们说：“来，跟我们一起玩儿吧，我们有很多好玩儿的游戏，我们可以和你们赛跑。来，追我们呀！”说完，两匹小马驹就扬蹄甩尾，在原野上横冲直撞地跑起来。当它们停下来回头看时，却惊讶地发现那些大马们并没有跟着它们跑。它们很困惑。它们对马具一无所知，也不明白那些大马为什么不愿意跟它们一起玩儿。所以它们就冲着大马们喊叫说：“你们为什么不和我们比赛？你们太累了吗？太虚弱了吗？你们没有力气赛跑吗？你们太闷了，你的生活得多一点乐趣。”但这些骏马一字也不答，他们没有动一下蹄子，也没有晃一下头，只是静静地站立着，等候主人的吩咐。

马驹们又喊叫说：“你们为什么要这样待在酷热的太阳底下呢？过来吧，到这边大树底下的阴凉处来。看这里的草多绿！你们一定饿了吧？快过来和我们一起享受，这里的草太嫩太香了。瞧你们那么渴，我们有这么多清凉的溪流，来喝点儿吧！”但这些马仍不吱声，甚至连眼珠也不转过去，依然安静地站着，等候命令，要和王一起前进。

主人畜栏中的马驹

这时，我眼前的景象变了。我看见有绳索落到两只小马驹的脖子上把他们套住，牵到主人的畜栏里接受训练和管束。当那片可爱的青草地消失在他们身后时，当它们被禁闭在围栏高耸、黄土铺地的畜栏中的时候，它们是何等地难过啊！它们从这边冲到那边，试图找回自由，然而却发现自己已经被牢牢囚禁在这个训练场地。然后，驯马师拿起鞭子和缰绳，开始驯化它们。对于这对素来放纵自由的小马驹来说，这是多么痛苦的死亡啊！它们实在想不明白，为什么要遭受这样的折磨，为什么要有这样可怕的训练。到底它们犯了什么大错，竟要遭受如此的对待？它们哪里知道，如果它们顺服这样的约束，学会完全地听从主

人，并且成功地完成整个训练过程，它们将会被赋予多么光荣的责任。可是，它们只知道眼前这个被驯化磨砺的过程是它们有生以来所遭遇的最可憎的事。

顺服与反叛

其中一个小马驹无法忍受这样的训练，反抗说：“我受不了这罪，我喜欢我的自由，我爱我的青草地和奔流的清泉。我再也不要忍受这种囚禁了，我不要这个讨厌的训练。”于是它找到一个机会，跃过栅栏，欢快地奔回到那绿油油的草地。令我惊诧的是，主人竟然任它而去，并不追赶。相反，他把所有的精力都投注在留下来的马驹身上。这只马驹虽然和另一只马驹有同样可以逃跑的机会，但它决定放弃自己的意志，学习听从主人。虽然训练变得比以前任何时候都艰苦，但它却迅速地学习如何去遵行主人最细微的心愿，如何对主人最微小的声音做出回应。我突然明白：如果没有训练，没有考验，就不会有这两匹小马驹的顺服和反抗。因为它们在原野上无需选择反抗或顺服。它们是清白无辜的。但是当它们被放在考验、训练和约束中的时候，一匹马的顺从和另一匹的悖逆就都显露出来了。虽然不被约束似乎更安全一些，因为一旦被约束，悖逆就有可能被暴露出来。但我发现，如果没有这一步，它就永远不能分享主人的荣耀，也没有机会得儿子的名分。

套上马具

这一段训练的过程终于结束了。主人是否要奖励小马驹，让它重获自由，再回到原野呢？绝对不是！随着一套马具落在它的颈项上，一种前所未有的限制开始了。现在它发现自己连在这个小小的畜栏内随便跑跑的自由都没有了。因为套在马具之下，它只有在主人发话时才能动，也只能到主人指示的地方。主人不发命，它就静立不动。

我眼前的景象变了。我看见另外那只马驹在山坡上漫不经心地啃着草。突然，从原野的那一头，国王的马车由六匹骏马拉着，沿着小径一路跑来。小马驹惊异地发现，

跑在最前面右侧的那匹马，竟然是它的兄弟！而它已经被主人马厩里的上等粮草养得膘肥体壮，成熟俊美。它看见兄弟头上那美丽的绒球随风飘舞，镶了金边的马具闪闪发光，听见它脚上的铃铛叮当作乐，就禁不住嫉妒满腔。于是它自怜自艾地埋怨起来：“为什么我的兄弟受此器重而我却被人忽视？它们没有把铃铛系在我的脚上，也没有把绒球戴在我的头上。主人不把为他拉车的光荣责任交给我，也没有把金马具套在我的身上。他们为什么要选中我的兄弟而不选中我？”就在我观看的时候，圣灵向我开启了答案：“因为一个顺服了主人的旨意和训练，而另一个却悖逆了；所以一个被选中，而另一个被淘汰了。”

饥荒的扫荡

然后我看见一场极大的干旱席卷了整个原野，茂盛的绿草死去了、枯干了；欢快的清泉也干涸了、断流了，只剩下零星几处小小的污水坑。我看见了那匹小马驹，令我惊讶的是，它似乎一点儿也没有长大，也没有成熟。它在原野上四处奔跑，要寻找新鲜的水源和青翠的绿草，却什么也找不到。它依然奔跑着，似乎是在兜圈子，期望能觅到一些东西，可以来安慰它饥饿难忍的心灵。然而遍地都被干旱笼罩，从前欢快的清泉和茂密的绿草再也找不到了。一天，小马驹虚弱无力、摇摇晃晃地站在山坡上，思忖着该到哪儿去找食物，又怎样才能有力气到那个地方。但这样的努力似乎毫无作用，因为好吃的和好喝的都已一去不复返，再拼着命去找，只能将它仅剩的一点点精力也耗尽。突然，它看见六匹骏马拉着国王的马车飞驰而来，它又看见了它的兄弟，只见它高大肥壮，肌肉饱满，皮毛光滑美丽，显然备受悉心护养。它心里又吃惊又不解，不禁向它的兄弟喊道：“兄弟，这饥荒年头，你上哪里找到吃的，使你如此高大肥壮呢？我有自由，可以四处奔走，寻找吃的，却什么也找不到。而你被关在那个可怕的圈里，到处都在闹灾荒，你到哪里找到吃的呢？请你告诉我，我一定得知道！”空中随即传来他兄弟的应答，声音雄壮得胜，洋溢着赞美：“在我主人的家里，在那个管束我的狭小马厩中，有

一个隐秘处，他在那里亲手喂养我。他的粮仓取之不竭，他的泉源涌流不尽。”

主借着这异象使我知道，当属灵的干旱袭来，当人们的心灵软弱饥饿时，那些放弃了自己的意愿，甘心被神纯全的旨意完全约束、从而进入至高者隐秘处的人，将会有丰盛的天粮喂养他们，有圣灵涌流不息的启示之泉浇灌他们。

异象就到此结束了。

异象的解释

“将这默示明明地写在版上，使读的人容易读（或作随跑随读）”（哈 2：2）。“你们套上车，骑上马，”（耶 46：4）。我深信，你们当中许多能听见圣灵向教会所说话语的人，已经明白了神透过这个异象要表达的心意。但还是让我把它解明吧。人获得新生，进入神的家，饱享青草地，畅饮于流淌着神心意之启示的诸多清泉，这一切都是极其美好的。然而这还不够。从属灵的角度看，当我们还是孩子，又年幼、有缺乏训练的时候，神可以很满意地看着我们在他的草场上慢慢长成年轻人；我们唯一的约束就是扎在草场外圈的律法的防护栏（以免我们闯进长毒草的黑草场）。但是时候到了，那些在他的草场被喂养又饮于他清泉的人，都要接受管束，或称为“子女训练”，好使他们成为成熟的儿子。今天，神的许多儿女都无法明白，为什么那些佩戴了神的“马具”的人，对那些尚待成熟的人所热衷的各种宗教游戏和标新立异的趣味举动都无动于衷。他们纳闷为什么那些训练有素的人不去追逐每一个新“启示”，也不会抓住每个机会去投身于那些看起来是“好事，并且于人有益”的宗教活动。他们纳闷，为什么当他们自己近乎狂热地投身于建造某些了不起的工程和伟大崇高的事工时，有的人竟然不跟他们一起奔跑。他们无法理解一个简单的事实，就是这班圣徒在等候他们主的声音，倘若他们投身于这些嘈杂的外在活动中，就无法听到神的声音。当他们的主发话的时候，他们行动的时间就到了。但在此之

前，纵然那些欢腾的马驹会给他们很多诱惑，他们也不会动。而那些马驹不明白为什么那些看起来有大能大力的人不把这一切资本派上好用场。于是他们说：“你们拉着车上路呀！”然而，那些训练有素的人，那些佩戴着神的马具的人，他们心里有谱——没有主人发话，他们决不会轻举妄动。当他们的时间到了，他们必会朝着清楚的目标、怀着极大的责任感而行动起来。

主让我明白，许多他所招来接受训练的人都顶撞父神的约束和管教。这样的人不能被委以成熟的儿子才能承担的重大责任，所以他任凭他们回到他们的自由中，回到他们的宗教责任、启示和恩赐当中。他们仍然是他的百姓，仍然吃他草场上的草，但是就神对末世的伟大计划而言，他们被淘汰了。所以，在他们的自由中，他们满以为自己是被拣选的族类，拥有诸多的活水泉源，殊不知他们与神在末后要做的伟大工作失之交臂，因为他们不合用。

他向我显明，虽然管教有时看起来痛苦难忍，而约束也难以承当，然而，为着那个结果，就是作神儿女的所有荣耀，这一切都是值得的；我们现在所忍受的苦难，比起将来的荣耀，实在是微不足道的。尽管有些人在这个训练的过程中甚至失去了生命，然而，他们将照着神永恒的旨意分享他的荣耀。所以，神的圣徒们，不要丧胆，因为让你遭遇这一切限制的是神，而不是你的仇敌。这一切是为了让你受益，让神得荣耀；所以你要为着自己被算为配得他的荣耀而心存赞美和感恩地忍耐这一切。不要惧怕他手中的教鞭，因为它的目的不是要惩罚你，而是要纠正你，训练你，使你降服于他的旨意，好使你到了那一天，满有他自己的形象。你要在一切的试炼和苦难中喜乐，要以他的十字架和他的马具所加给你的一切限制为荣，因为是他选中了你，他也亲身担当起坚固你和好好喂养你的责任。所以，你要仰赖他，不要倚靠自己的能力和聪明。这样你就必得饱足，他的手也要荫庇你，他的荣耀会遮盖你，并要透过你涌流出去，充满遍地。愿神得荣耀！赞美主！他是何等奇妙！让他做你生命的主，做你的朋友，不要因他

带给你的任何人生经历而发怨言。

饥荒中的丰盛

因为当饥荒横扫大地的时候，他要亲手喂养那些降服于他完美旨意的人和那些住在至高者隐秘处的人。当恐慌席卷大地的时候，那些身上套着他马具的人将不会害怕，因为他们能感受到他的嚼环和缰绳，清楚他圣灵的引领。当众人都软弱、无力而惧怕的时候，他们将靠着神的大能大力而刚强；他们一样好处都不缺。那时，当种种宗教体制的传统都暴露出它虚假的本质时，当它们的溪流都枯竭时，他所拣选的人将要扬声宣讲主的真道。所以，神的儿子们，你们要喜乐！因为你们是蒙恩被拣选的，为要使你们有份于他在这末后时代的伟大作为。

那一圈把马驹们围在他们的牧场和草地上的防护栏，对于这一队佩戴马具的马儿们毫无意义，因为大门为他们敞开，使他们可以拉着国王的马车，奔向许多未知而美妙的地方。他们不会停下来贪吃罪的毒草，因为他们只从主人的马槽中取食。这些栅栏外的田野只会被他们践踏于足下，助他们前往执行王差他们去做的事。因此，对于那些学会了完全降服于神旨意的人，就没有律法，因为他们靠着神的恩典前行，单单被他的灵所带领；对于他们而言，凡事都可作，只是不都有益处。对于那些未被驯化的马来说，栅栏之外却是一个危险的领域，他们中的许多马儿跃出了防护栏，但因没有佩戴他的马具和嚼环，最后都迷失灭亡在罪中。有些人自以为已经配备了齐全的马具，也自以为是降服于主的，后来却发现他们生命的某些领域中盘踞着悖逆和任性。让我们等候在他面前，直到他用套索圈住我们，把我们领到他的训练场。让我们学习认识神对我们生命的制作和他圣灵的运行，至少直到我们感到他的马具套在了我们身上，并听到他引导我们的声音。那时我们就安全了，不会再落入罪的陷阱和深坑。那时我们将永永远远住在他的家中！

这就是神永不改变的法则：人必先受预备和考验，然后才能作领袖。

- 摩西在成为以色列人的领袖之前，在旷野中渡过了四十年。
- 约瑟在登上埃及宰相的宝座之前，饱受了多年的牢狱之苦。
- 大卫登上以色列的王位之前，曾长期在旷野中颠沛流离。
- 施洗约翰在旷野中长大，用了近 30 年的时间来为他一生仅仅六个月的侍奉做准备。
- 保罗也历经各种各样严格的预备，最终才被差遣作使徒。
- 耶稣的十一位门徒，个个都先经过耶稣的预备和考验，之后耶稣才把带领教会的重任托付给他们。
- 主耶稣本人也是“智慧和身量，并神和人喜爱他的心，都一齐增长”（路 2：52），且“因所受的苦难学了顺从”（来 5：8）。

因此保罗教导我们说，初信主的，不能承担带领的责任。

初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。（提前 3：6）

我们若无视这警戒，就会自食其苦。新生领袖必须花足够的时间来受教学习、接受考验、操练自律、接受破碎，使他的品格受到塑造。此外他们还需学会，在小事上忠心是被赋予重大责任的前提。

人在最小的事上忠心，在大事上也忠心。在最小的事上不义，在大事上也不义。（路 16：10）

交帐 / 接受监督

另外，新生领袖必须学习主动接受监督。接受监督意味着向他人负责，允许他人检查自己，愿意对自己的行为做出交代。相反一个不接受监督的人，除了自己清楚，不会接受任何人的过问。

交帐（接受监督）这个概念的英文词是 **accountability**。该词来源于十四世纪的一个词 **accounts**，意思是收入与支出的账目记录。英王詹姆士二世（King James II）是第一个公开使用 **accountability** 这个词的人。他在 1688 年曾向自己的

臣民说：“我可以为我所有公开并且自愿的所言所行交帐（接受监督）。”

简言之，这个词的意思就是能够对自己的行为做出交代。但你这样做并不意味着你能成功。詹姆士在发表了上述的公开誓言后不到一年就失去了王位——竟是因为宗教辩论的缘故！然而，接受监督所带给人的比成功更为宝贵。它给人提供了一个衡量的尺度，让人们可以了解你是否在尽自己最大的努力；无论你多成功，这一点都是非常重要的。²⁶

耶稣的一生是接受监督的。他在天父的权柄下生活和侍奉。

……并且知道我没有一件事，是凭着自己作的。我说这些话，乃是照着父所教训我的。（约 8：28）

我凭着自己不能作什么。我怎么听见，就怎么审判。我的审判也是公平的。因为我不求自己的意思，只求那差我来者的意思。（约 5：30）

他虽然为儿子，还是因所受的苦难学了顺从。
（来 5：8）

耶稣在童年的时候，也接受他肉身父母的监督。

耶稣就同他们下去，回到拿撒勒，并且顺从他们。
（路 2：51）

耶稣通过自己的榜样教导了我们：一个人若想拥有真正的权柄，就必须先服在权柄之下。

马太福音 8 章所记载的百夫长是一个接受监督的人。他说：“我在人的权下”（9 节），而他就是“在人权下”的位置上行使权柄的：“也有兵在我以下。对这个说：‘去，’他就去。对那个说：‘来，’他就来。对我的仆人说：‘你作这事，’他就去作。”这位百夫长之所以能很充分地行使权柄，是因为他首先服于权柄之下。因此他能够

²⁶ 摘自 Paul Chaffee 所著的《经得起过问的领导风范》(Accountable Leadership), 1993 年版。

认识到耶稣所拥有的真实权柄：“只要你说一句话，我的仆人就必好了。”

就连伟大的使徒保罗在侍奉中也是接受人监督的。

（我们）乃将那些暗昧可耻的事弃绝了，不行诡诈，不谬讲神的道理。只将真理表明出来，好在神面前把自己荐与各人的良心。（林后 4: 2；比较 6: 3）

通常人们都以为保罗的事工是独立的，以为他除了向神，不须向其他任何人交账。事实上，保罗是安提阿教会所差派的（徒 13: 3），而且他在一生的侍奉中，一直向这个属灵群体交账（徒 14: 26-28；15: 2-3, 35-40；18: 22-23）。除此之外，保罗还甘心接受耶路撒冷教会领袖的监督，因为福音首先是他们传开的（徒 21: 17-26；比较加 2: 2）。在经济方面，保罗刻意地选择了接受监督：

这就免得有人因我们收的捐银很多，就挑我们的不是。我们留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前，也是这样。（林后 8: 20-21；比较林前 9: 12）

接受监督是领袖的品格和侍奉果效的后盾。

接受监督是领袖的品格和侍奉果效的后盾。领袖是被他所属的群体所信赖的人。一个人接受领袖的职务就是接受群体对他的信任。基督徒领袖的侍奉是一种高标准的使命，应该说是最高的标准！因此，必须要设立某种形式的监督机制，来衡量领袖是否遵守了这些标准，衡量他们是敬重还是滥用了群体所赋予他们的信赖。

所求于管家的，是要他有忠心。（林前 4: 2）（这句话的英文译为：那些被人信赖的人必须证明自己有忠心）。

下面我们列举了领袖的生活和侍奉中应该接受监督的几个方面：

- 生命的纯全正直——言语诚实，思想清洁，行动正直，持守高尚的道德伦理和行为标准；
- 动机的纯全正直——为群体谋求最大的益处，视群体利益

高于个人利益；

- 钱财上的纯全正直——在群体事宜上决不谋求私利，并做出合宜的报告。
- 机构的纯全正直——确保机构建立起并持守正确的体制和关系，无论是内部的（比如：建立健全会计制度和法律规章）还是对外的（比如：与政府的关系）；
- 教义的纯全正直——所有教导和教义立场都必须健康纯正；
- 为群体所做决策的纯全正直——把神的旨意放在首位，重于任何暂时的权益和得失。
- 人际关系的纯全正直——合理解决与人的矛盾冲突，不利用职权来解决私人问题。
- 监督机制的纯全正直——建立名符其实的监督和被监督关系，而不是徒有监督机制的外表。

任何层面上的任何一位领袖都必须在这些方面真诚地接受监督。健康的领袖一定是接受监督的领袖！

然而，在某些文化背景中，机构 / 教会的最高领导者很难接受本机构中其他人的监督。如果一个最高领导者在他所领导的群体中没有建立起对他予以监督的关系，他 / 她就应当寻求外部的监督关系，其具体操作过程可以如下：

1. 认真祷告，找一个可以监督你的人，这个人必须：
 - a) 是你以及你所属的属灵群体都信赖的人；
 - b) 非常了解你的生活和侍奉环境；
 - c) 在你心目中有分量、被你敬重的人（而不是一个你可以施加压力的人），也是被你的属灵群体敬重的人（他们对他的信赖可以给整个群体带来稳定性和力量）；
 - d) 是你和你所属的属灵群体中的其他同工、带领者都可以直接联系到的。
2. 请求这个人为与你建立这种关系而祷告。也许需要你三顾茅

庐他才肯答应。一个真正配承担此任的人很可能不会轻易就答应跟你建立这种关系，他首先需要搞清楚你的诚意，并且确保你会甘心顺服维系此关系的准则。

3. 当他确实答应了以后，你要与他见面，共同确定建立维系彼此关系的准则：
 - a) 你们多长时间、在哪里见面一次；
 - b) 见面需要谈哪些方面的内容；
 - c) 在你所属的属灵群体当中，除了你以外，还有谁应当能够与这位监督者联系，怎样联系；
 - d) 如果这种关系真的有必要终止，那应当是在什么前提下？
 - e) 维系你们关系的准则多长时间应当作一次调整修改，以确保其恰当性和适宜性。

双方对彼此的期待应当在一开始就开诚布公地交流清楚。

4. 一旦双方都确定并认同了关系准则，下一步就是向你的属灵群体公布这种关系。当一个群体知道他们的最高领导者处在一个有真实监督的关系中时，这个群体就会有平安和稳定。
5. 其后，维系监督关系的准则应当受到双方的尊重维护——这些准则如果设计得好，它们还会为健康、有果效的友谊打下良好基础。
6. 你的监督者应当周期性地与你的群体或群体中的主要带领人、同工见面，以便给他们与他交谈并保持关系的机会。
7. 一个有敬虔品格的领袖不会惧怕监督，反而会主动要求监督。领袖在哪些方面不受监督，一意孤行，他那些方面迟早就会出问题！一个不接受监督的领袖是个危险的领袖。而且，他越有恩赐，危险性就越大！

品格不是什么

要明确品格是什么，我们也应该认清品格不是什么。²⁷

1. 品格不是指一个人将来要达到的理想状况。品格是指一个人现在的状况。当人处在压力之下的时候，真实的自我就会浮现出来。一个人被神的祝福所包围时，他的所行所思的是一回事；而当生活的考验和熬炼来临时，他可能完全是另一种光景。
2. 品格不仅指一个人的行为，也包含人内在的思想、动机和心态。思想尽管是隐藏的，却能显示一个人真实的品格。而动机也是一个人内在生命的真实表达。要改变一个人的品格，就必须深入到行为以下的根本之处。
3. 没有压力，品格不会体现出来。生活中的压力能够考验神在一个人生命中塑造的真品格。当人被烈火试验时，他的真品格才会显明出来。日常生活中的常见烦恼能暴露出每一个人生命中的弱点。你如何应对日常生活中所经历的失意和压力呢？品格正是在这些压力和环境中被塑造出来的。真正的品格无论在有无磨难时，都会有一致的表现。
4. 品格不仅是他人从外表上所能看到的。他人所看不见的才是品格。别人所能看到的，可能只是一个人想要表露的那一面，但神看到的是那个真实的人。一个人不可能向神隐藏自己的弱点。人看人是看外表，神看的是内心。神要求我们每个人都行善，但善行必须发自敬虔的品格。一个人表面上可能作了许多宗教工作，却仍然是个不敬虔的人。行为并不总是好品格的标志。
5. 品格不仅仅指一个人有评判他人行为的智慧。一个人理性上也许知道该如何按照圣经原则来行事、思考和感觉，但他的

行为并不总是好品格的标志。

²⁷ 选自法兰克·德梅佐（Frank Damazio）所著《领袖的素质》（*The Making of a Leader*）

实际生活却离这些原则相去甚远。一个真正有品格的人不会只是告诉别人该怎么做，而是会身体力行，使自己的生活成为值得别人效法的榜样。

6. 品格不是只在基督徒之间才需要。有人认为基督徒如何对待非基督徒无关紧要，这种观点是一个谎言。真品格无论在任何处境或面对任何人都会体现出敬虔的法则。例如，一个雇主无论是不是基督徒，基督徒雇员都应当对他有同等的尊重。
7. 品格不仅体现在一个人与他的属灵家庭的关系中，也同样体现在他与自己的肉身家庭成员的关系上。一个基督徒对待自己家人的方式必须体现出信心和爱心。看一个人如何尊重和孝敬他的父母，就能看出他的品格。一个基督徒若能以成熟和仁爱的品格对待自己不信的家人，就有可能引导他们归主。

因此，神透过一个领袖内心与耶稣的联合，又通过他日常在家庭、教会、领导班子以及世人等不同群体中活出这种生命，就塑造了他的品格。这样的品格是让神放心的过硬品格，是经过千锤百炼的品格。

品格一旦在一个人里面塑造成形，神就可以把一个呼召托付给他。

第五章

呼 召

一个领袖必须要有从神而来的呼召和异象，否则他不做领袖还更明智些（雅 3: 1）。保罗和所有那些在任何层面承担责任的真领袖一样，他受差遣“不是由于人，也不是借着人，乃是借着耶稣基督，与叫他从死里复活的父神”（加 1: 1）在一个领袖的生命中，没有任何事物可以取代从神来的呼召。他可能品德完美无瑕，富有领导热忱，并且具备强有力的领导管理才干；然而，若没有从神来的呼召，他就不知道把人们带到哪里去，也不会有什么具有长远价值的成就（约 15: 4-6）。

然而，强烈的呼召必须发自一个人对耶稣深深的降服与联合。基督是首要的！潘霍华（Dietrich Bonhoeffer）曾这样警戒说：

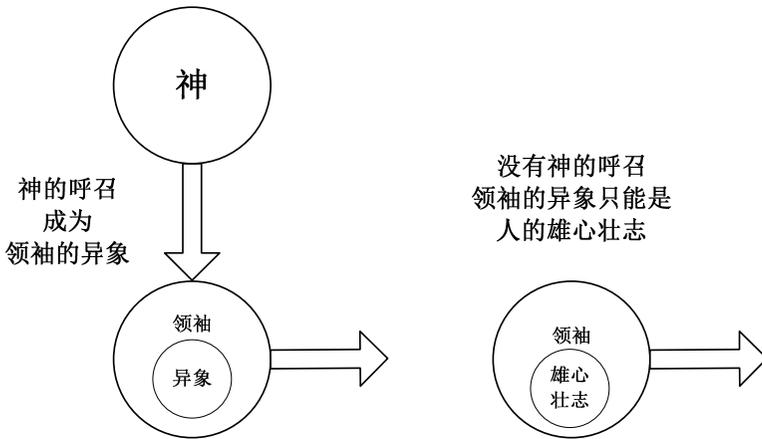
神憎恶好高骛远的梦想，因为它使那个梦想家骄傲自大，自命不凡。一个人若打造了一个关于群体的完美理想，他就会强求神、他人以及他自己来实现这个理想。他带着自己的要求进入基督徒的群体，定制好自己的一套律法，然后就照着这个标准来判断他的弟兄们，甚至神自己……他俨然以基督徒群体的创始者自居，似乎是他的梦想把弟兄们凝聚在一起的。当事情没有按照他的方式发展时，他就称这一切努力为失败。当他理想的完美画面遭到损坏时，他就认定这个群体会支离破碎。因此，他成了一个控告者：首先是他弟兄的控告者，其次是神的控告者，最后是一个让自身陷入绝望泥潭的自己的控告者。（选自 *Life Together*）

多梦和多言，其中多有虚幻。你只要敬畏神。

（传 5: 7）

真实的呼召是从神来的。然后它会成为这个领袖自己的异象，成为他可以满腔热忱地与人分享的内容。一个人的异象若不是神给的，就只能称为个人的雄心壮志（野心或抱负）。

下图把健康的异象和人的雄心壮志做了清楚的对比：



呼召必须源于基督，而领袖要存诚实正直的心来领受。单凭一个人，他的异象中往往会有参杂。他也许从神领受了真实的呼召，但其中还可能参杂了许多自我的成分。这也是为什么神允许我们（像约瑟和摩西一样）经历苦难的原因之一，就是为了炼净我们的心，除去杂质（彼前 1：6-7）。

多玛斯·默顿²⁸这样描述人狂热的野心抱负：

我们务要谨守自己，以免落入一种盲目而不成熟的热忱——那种狂热分子的热情——这种热情往往极其精准地反映出人内心深处的某些缺欠，因此他就透过外在的狂热和执迷来弥补这些深处的匮乏。一个狂热分子会彻底“迷失”在自己的事业中，到一种再也无法“找回”自己的地步。但令人啼笑皆非的是，这种自我的“失去”并不是主基督命令我们追求的那种让我们受益无穷的“忘我（舍己）”。相反，这是一个人在任性和自负中完全的沉溺，而他却错以为自己是为某个事业大发热心。其实，这“事业”不过是某个项目而已，它只能给人抽象、飘渺的动力。（节选自《欢庆时节》，*Seasons of Celebration*）

²⁸ 多玛斯·默顿（Thomas Merton，1915—1968）是美国著名的天主教作家，同时他也是一位诗人兼社会活动家，一生撰写了许多关于属灵生命的书籍。

此外，这呼召还要接受群体的检验。只有当一个领袖真诚地接受所属群体的监督，允许他们一起来塑造和净化他的呼召，他才可能得到纯真的异象。所以，一个领袖的异象必须源于基督，在群体中炼净，并要建立在千锤百炼的品格之上。

真正的领袖职分是因人与神的联合而产生的；相形之下，可拉是**自封**为领袖（民 16-17 章）。下面我们列举了他的领导风范所具备的一些特点：

1. 他煽动其他人一起来反对在位的属灵权柄（民 16： 2）。
2. 他公开批评并质疑在位的领袖（民 16： 3）。
3. 他自己作恶，却反手指控在位的领袖有此恶行（民 16： 3）。
4. 他不满足于自己现有的位分，却要更大的权柄，更高的职位（民 16： 10）。
5. 他喋喋不休地抱怨神所设立的领袖（民 16： 11）。
6. 他最后遭到神的审判（民 16： 31-35）。

从某种意义来看，扫罗也是**人**所设立的领袖。耶和華吩咐撒母耳把众人所要的给他们，就是一个治理他们的人（撒上 8-10 章）。撒母耳警告他们说新王必定会欺压、剥削他们（撒上 8： 11-17）。有一点很值得深思，就是撒母耳拿了一个人造的瓶子倒油膏扫罗作王（撒上 10： 1），后来却拿非人手所造的动物的角倒油膏了神所拣选的大卫（撒上 16： 13）。

在今天的西方社会，人们所设立的领袖们把教会领袖视为一种专业或职业。这些教会领袖更看重的是这份“工作”能带给他的医疗保险和退休金有多少，而不是看重神的群羊。他们是“雇工”（约 10： 12-13）。他们是宗教专业人士，并不能带领神的百姓在生命上进深。

与自封的领袖和人所设立的领袖相比，真正的领袖职分是神所设立的。

作使徒的保罗，不是由于人，也不是借着人，乃是借着耶稣基督，与叫他从死里复活的父神（加 1: 1）

真正的属灵领袖的职分不是出于一个人对其宗派的忠心，也不是出于一个人对作领袖的既定的热忱。它是出于神的。

神呼召的标志

一个领袖对神给他的呼召是能意识到的。他们可能一度会抗争或否认这种呼召，但至终他们会知道是神呼召了他们。

我传福音原没有可夸的，因为我是不得已的。若不传福音，我便有祸了。我若甘心作这事，就有赏赐；若不甘心，责任却已经托付我了。（林前 9: 16-17）

辩论已经多了，彼得就起来，说：“诸位弟兄，你们知道神早已在你们中间拣选了我，叫外邦人从我口中得听福音之道，而且相信。”（徒 15: 7）

我们还可以用另一个途径来分辨一个人是否真从神领受了做领袖的呼召，就是通过观察与他们交往的人生命是否得到**改变**。这一点能印证他的呼召是出于神的。

你们就是我们的荐信，写在我们的心里，被众人所知道、所念诵的。你们明显是基督的信，借着我们修成的。不是用墨写的，乃是用永生神的灵写的。不是写在石版上，乃是写在心版上。（林后 3: 2-3）

我们的盼望和喜乐并所夸的冠冕是什么呢？岂不是我们主耶稣来的时候，你们在他面前站立得住吗？因为你们就是我们的荣耀，我们的喜乐。（帖前 2: 19-20）

一个领袖的具体呼召是通过许多不同的因素在他生命中错综复杂的相互作用而带来结果。下面我们列举出这些因素：

1. 个性：某些人可能有类似的呼召，但他们个性的差异会使他们以截然不同的方法来实现呼召。神会使用这些不同来成就他自己的旨意。

2. 文化：我们每个人都会深受自己文化背景的影响。
3. 性别：性别也会影响我们的呼召。
4. 年龄：随着我们的成长，我们的异象也会改变、发展和成熟。
5. 身体状况：如果你蒙召到高海拔的偏远山区去传福音，恐怕就需一副好身体！你的身体状况与你的呼召通常是相匹配的。
6. 领导 / 管理倾向：你是倾向于长远计划和宏观思维呢，还是善于短期规划、细节思维呢？
7. 遗传基因：你先天具备什么能力和倾向？
8. 人生阅历：认识、明白我们的人生经历能帮助我们分辨神的旨意。
9. 人际关系：我们与他人的关系能深远地影响我们的呼召。
10. 榜样：你所钦佩和效法的榜样是谁？
11. 导师：给你的生命带来了深远影响的导师是谁？
12. 家族传承：我们并不是孤立的个体；我们的生命是家族中先辈生命的延续，我们的成就也奠基在他们之上。
13. 当前的家庭（配偶、子女、亲属等）：他们有什么互补的呼召？他们的哪些态度或观点会影响我们？
14. 属灵恩赐：哥林多前书 12 章所描述的超自然的恩赐你具备哪些？
15. 动力恩赐：罗马书 12 章所描述的动力恩赐你具备哪些？
16. 侍奉恩赐：以弗所书 4 章所描写的五种侍奉恩赐你具备哪些？
17. 正规教育：你的教育程度会对你的呼召有深远的影响。
18. 培训经历：你一生会经历各种不同的培训，它们也会影响你的呼召。

因此，恩赐的种类并不仅限于以弗所书四章所提到的五种；神

按照自己的旨意为各人设计最合适他的呼召，种类近乎无限。

所以，我们仅仅给人做一些简单的“恩赐测试”是不够的。相反，我们必须为那些新生领袖营造一些人际关系、经历和反思的练习，以帮助他们明白这幅极为复杂的拼画是怎样在他们的生命中组合起来的。

神呼召某人做领袖，这种呼召就会确定他的目标、热忱以及他所受的差派。

目标

一个领袖若不能清楚地明白自己的目标²⁹，就不会有什么作为。他就会像一个人漫无目标地射击，那当然会“百发百中”！

笔者曾参加了一个由一位知名教师所带领的关于领袖侍奉的研讨会。与会者是来自形形色色的宗教背景的领袖们，其中甚至包括一些邪教领袖！面对一批并没有真从神那里领受作领袖的呼召和异象的人，要教导他们领袖原则实在是毫无果效，也达不到预期的目标。领袖之道并不仅仅是一套可以帮助你影响他人的原则；领袖之道的首要内涵可以归于一点——你要带领人们到哪里去。“怎样带领”并不是全部内容，“带到哪里去”才是最重要的问题。当代许多传递领袖之道的教师们都有一个错误的假设——他们以为那些来参加他们的研讨会并读他们的著作的人都已经从神那里领受了作领袖的呼召。有个事实是不容忽视的：如果神没有清楚地呼召你，你最好不要作领袖——你不但会伤己（雅 3：1），还会伤人。

我的弟兄们，不要多人作师傅，因为晓得我们要受更重的判断。（雅 3：1）

雅各说的这话对领袖们肯定也是适用的——因为他们对众多生命的影响，他们要受到更严重的审判。

领袖必须有一个明确的领导目标，而这目标必须是神定的。我们必须追求神的旨意，而不是追求“做成功的领袖”。

²⁹ 有关如何明白神旨意的更多探讨，请参阅麦卫真所著的《何去何从》（*Purpose*）。

热忱和激情

对神所定的目标有了清楚的看见，就会带来实现这个目标所需的勇气和献身。一个降服于耶稣主权的领袖会竭尽所能地顺服耶稣给他的呼召。

追随呼召之路常常是艰难崎岖的（徒 14: 22），只有真实的委身才能使一个人坚持到底。做领袖是一项冒险的工作，它可能并不受欢迎。它总是会要求领袖自身为之付出极大的代价。领袖需要勇气，而只有对神呼召的笃信不疑才能带来这种勇气。

此外，只有那些能满腔热情地把令人欣喜的未来蓝图勾画并传达出来的人才会有足够的感召力，让人们乐意跟随他们走上这条并不平坦的路。人们需要强有力的异象型领袖来帮助他们迈出步伐并不断前进。异象必须鼓舞人心，人们才会甘心牺牲。

差派

在领袖的生命中，会有一个特别的奉差派的时刻，那时他要被分别出来，去投身于神呼召他去做的事。比如，使徒行传 13 章记载了保罗被分别出来、接受使徒职分的经过

在安提阿的教会中，有几位先知和教师，就是巴拿巴，和称呼尼结的西面，古利奈人路求，与分封之王希律同养的马念，并扫罗。他们侍奉主，禁食的时候，圣灵说：“要为我分派巴拿巴和扫罗，去作我召他们所作的工。”于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。他们既被圣灵差遣，就下到西流基，从那里坐船往居比路去。

（徒 13: 1-4）

保罗蒙召做使徒其实已经是多年之前的事了³⁰，而且在此之前，他的服侍中无疑已经体现出作使徒的多种恩赐。然而，在他被差派做使徒之前，他并没有使徒的**权柄**。

这是圣灵对他们的差派（“他们既被圣灵差遣”，徒 13: 4；比较

³⁰ 事实上，在世界受造以先，保罗已经蒙召作使徒了；后来，在他去大马士革的路上，他发现了自己的呼召。

太 9: 38; 林前 1: 1; 加 1: 1; 申 31: 14); 然而, 圣灵是透过设立在教会中的权柄机制来实现这种差遣的(“按手在他们头上, 就打发他们去了”。徒 13: 3; 比较徒 6: 3-6; 15: 28)。因此, 呼召是从神而来的, 然后还要得到群体的印证。无论是对于领袖本人还是对于他的会众, 差派都能明确并肯定他的领导权。

每一个领袖都是在创立世界以前就已经蒙召了。

就如神从创立世界以前, 在基督里拣选了我们……

(弗 1: 4)

我未将你造在腹中, 我已晓得你。你未出母胎, 我已分别你为圣。我已派你作列国的先知。(耶 1: 5)

之后, 在该领袖生命中的某个阶段, 这个呼召就会显明出来。比如, 当保罗得救的时候, 神把关乎保罗呼召的一些事启示了出来。

……他是我所拣选的器皿, 要在外邦人和君王并以色列人面前, 宣扬我的名。我也要指示他, 为我的名必须受许多的苦难。(徒 9: 15-16)

你起来站着, 我特意向你显现, 要派你作执事作见证, 将你所看见的事, 和我将要指示你的事, 证明出来。我也要救你脱离百姓和外邦人的手。我差你到他们那里去, 要叫他们的眼睛得开, 从黑暗中归向光明, 从撒但权下归向神。又因信我, 得蒙赦罪, 和一切成圣的人同得基业。(徒 26: 16-18)

到了某个时候, 这个领袖就要受差派, 这就成了他的“行军令”。在此之前, 他肯定对神给他人生的特别呼召有所感知, 并且他很可能已经对一些与此呼召相关联的恩赐有所体验。然而, 他还没有被差遣, 所以他还不具备此职分的属天权柄。

一些初出茅庐的带领人常会在这一点上犯错误。他们知道神呼召他们投身于某种侍奉, 他们也能在某种程度上运用与此事工相关的一些恩赐。然而他们的错误在于, 他们还未经差派, 就以为自己已经有了这种职分的权柄。

恩赐不能赋予人权柄，差派才能授予人权柄。

神所设立的秩序就是：呼召限定了一个人所受的差派，差派限定了他的权柄，也就是设定他的权限。神可能给了你更大的呼召，但只要你还没有受到相应的差派，你就不具备关乎那个呼召的权柄。你所受的差派界定了你的权限；它能确定你目前服事的“界限”。

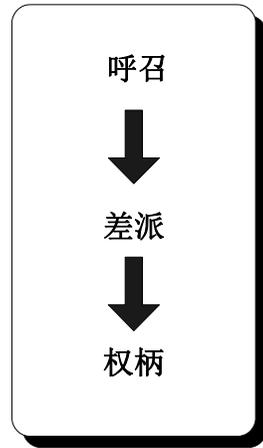
我们不愿意分外夸口，只要照神所量给我们的界限，够到你们那里。（林后 10: 13）

恩赐并不能自然就带出权柄。你可能有多方面恩赐，但只要你还没有受到相应的差派，你在那些方面的权柄就是被局限的³¹。

你若能忠心地委身于神现在交给你的事，他就会渐渐扩大你侍奉的界限（路 16: 10）。保罗也是忠心地做了多年的教导，然后才被差派做了使徒。

此外，我们差派人必须要受圣灵的引导，而不能仅仅是为满足教会 / 机构的需要和异象。我们常常为满足教会 / 事工的一些需要而差派某些人，却没有花足够的时间来为此寻求神，来明确这是不是祂的心意，是否到了祂的时候。这是导致不少人失败的原因——出于人的需要和异象，他们被赋予更高的领导责任，但他们并没有领受这样的呼召，也不具备与之相匹配的恩赐。使徒行传 13 章记载道，保罗受差遣是出于圣灵，而不仅仅是因为人看到了广传福音的必要就决定差派他。

一个领袖有了从神而来的呼召，他就需要具体的才干来实现这样的呼召。这就是我们接下来要探讨的健康领袖必备的第五大要素：才干。



³¹ 根据一个人的呼召不同，他所受差派的性质也有所不同。并不是任何一个呼召都需要正式、公开的差派。但是，如果要给一个蒙召的人赋予相应的权柄，就必须让会众认可并肯定他的呼召。

第六章

才 干

一个领袖也许有燃烧的异象和圣洁的品德，但是他若没有相应的领导能力，就会遭遇困惑和挫折；而且异象越大，困惑也会越大。

这就是很多基督徒领袖的失败所在，他们有良好的圣经知识，但他们从未学习过如何带领他人，或管理一个机构中的实际事务。他们有真实的异象和过硬的品格，但缺少基本的领导技能。

另一种领袖的确有良好的策略和领导才能，但却缺乏纯正的圣经知识。他们能够建立庞大的、表面很成功的教会或事工，但却把众人领入属灵的错谬中去。这同样是才干缺乏的问题。（提后 3: 14-17）

保罗嘱咐提摩太选择长老时要选那些具有基本组织才干的人：

他们必须好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。
人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？
（提前 3: 4-5）

这与以弗所教会那些糊涂的假教法师形成了鲜明对比，他们不清楚自己在做什么：

他们想要做教法师，却不明白自己所讲说的，所论定的。（提前 1: 7）

所以，领袖必须要知道“如何”带领人。单靠圣灵的感动（译者注：英文原文说“单靠圣灵的风来吹动”）是不够的。这种才干包括理解、教导并合宜使用神话语的能力。

你当竭力在神面前得蒙喜悦，作无愧的工人，按着正义分解真理的道。（提后 2: 15；比较提后 4: 2）

尽管大多数的圣经学校和神学院的培训都以圣经知识为主，近

期的一份调查却显明，圣经装备欠佳的基督徒领袖大有人在。³²

请注意，融汇模式讲“才干”，而不是讲“对真道的知识”。这一点强调了我们的栽培目标不仅仅是要培养出**知道**真道的领袖，而是**行道**的基督徒领袖（比较：雅 2：14-26；约 5：39-40）。这是融汇模式与为知识而求知识的传统领袖栽培模式的一个很大的区别。我们栽培领袖的目标不应该仅仅是让他们得到知识，而是智慧——能够卓有成效地运用知识的能力。

一个基督徒领袖要实现所蒙的呼召，他不仅需要天然的才干能力，还需要超自然的恩赐。

埃及地都在你面前，只管叫你父亲和你弟兄住在国中最好的地。他们可以住在歌珊地。你若知道他们中间有什么能人，就派他们看管我的牲畜。（创 47: 6）

看哪犹大支派中的户珥的孙子，乌利的儿子比撒列，我已经提他的名召他。我以我的灵充满了他，使他有智慧有聪明，有知识能做各样的工，能想出巧工，用金银铜制造各物，又能刻宝石，可以镶嵌，能雕刻木头，能做各样的工，我分派但支派中亚希撒抹的儿子亚何利亚伯与他同工。凡心里有智慧的，我更使他们有智慧，能做我一切所吩咐的。（出 31: 2-6）

所罗门王差遣人往推罗去，将户兰召了来。他是拿弗他利支派中一个寡妇的儿子，他父亲是推罗人，作铜匠的。户兰满有智慧、聪明、技能，善于各样铜作。他来到所罗门王那里，作王一切所要作的。（王上 7: 13-14）

... 一千七百人，都是壮士，在约旦河西，以色列地办理耶和華与王的事... 在基列的雅谢，从这族中寻得大能的勇士。耶利雅的弟兄有二千七百人，都是壮士，且作族长。大卫王派他们... 办理神和王的事。（代上 26: 30）

³² 巴纳调查团（the Barna Research Group）于 2003 年对美国众多的新教教会作了一个大范围抽样调查，其结果表明，只有 51% 的基督徒牧师，对六大核心教义（圣经真理的准确性，耶稣的无罪性，撒旦的真实存在，神的全能和全知，人唯独靠恩典得救，以及信徒个人传福音的责任）有合乎圣经的认识。

这以斯拉从巴比伦上来，他是敏捷的文士，通达耶和
华以色列神所赐摩西的律法书……以斯拉定志考究遵行耶
和华的律法，又将律例典章教训以色列人。（拉 7：6-10）

于是他按心中的纯正，牧养他们，用手中的巧妙，引
导他们。（诗 78：72）

你看见办事殷勤的人吗？他必站在君王面前，必不站
在下贱人面前。（箴 22：29）

所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声，被圣
灵充满，智慧充足的人，我们就派他们管理这事。
（徒 6：3）

我不以福音为耻。这福音本是神的大能，要救一切相
信的，先是犹太人，后是希利尼人。（罗 1：16）

按我们所得的恩赐，各有不同。或说预言，就当照着
信心的程度说预言。或作执事，就当专一执事。或作教导
的，就当专一教导。或作劝化的，就当专一劝化。施舍的
就当诚实。治理的，就当殷勤。怜悯人的，就当甘心。
（罗 12：6-8）

圣灵显在各人身上，是叫人得益处。（林前 12：7）

因为我们的福音传到你们那里，不独在乎言语，也在
乎权能和圣灵，并充足的信心……（帖前 1：5）

此外，新生领袖在受差派之前还需要有侍奉的经验。他的属灵
群体当然就是他最安全的“操练”环境，是他成长的土壤。

随着领袖不断成熟，他承担的任务和责任也会有所改变。他的
领导工作可能不仅是更多，而且更艰巨。更高层的领袖责任需要不
同的、而且往往是更高超的才干。因此，一个不断成长的领袖需要
不同的而且是越来越高端的才干。他需要抱有活到老、学到老的态
度。他还需要不断地接受年长的领袖们多方面的指导。

很多种才干都是领袖有必要具备的。当然，任何一个领袖都不

可能是样样都精通的全才；所以，就需要建立一个兼容多方面才干的领导班子。一个人的呼召基本上就界定了他需要的才干。比如说，教导神话语的教师需要一些希伯来文和希腊文的装备，而一个传福音的人就不需要。

培养才干

学习新才干需要经过四个阶段：

1. 获取知识和技能的初期阶段。

这个阶段主要是教导或自学，也包括对新生领袖进行一些初期评估，以发现他已经知道什么。

2. 增加知识或熟练技能。

在这个阶段，新生领袖的才干通过事例分析、模拟和实践等方式得以增长。

3. 在简单的环境中应用知识和技能的能力。

这可以是在导师的带领下作实地操练，或是承担一些挑战性任务 / 作业。

4. 在日益复杂的环境中应用知识和技能的能力。

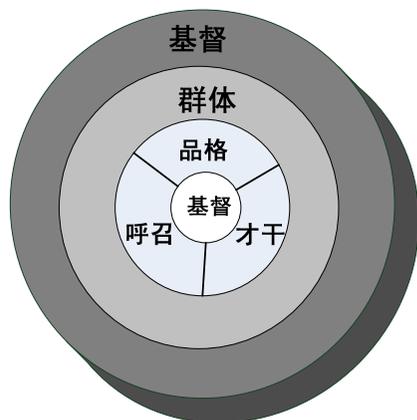
现在，新生领袖要参与到一些复杂的处境中，他必须去解决问题，并对多变的环境做出反应。此外，他还需要对自己的表现做出反馈。

通过这四个阶段，新生领袖就从接受知识信息渐渐进入活泼的、日益复杂高端的应用。

才干是健康领袖模式中的最后一个要素。过硬的才干是一个领袖绝对必备的条件。

第七章

融汇模式的观察及应用



以下是对融汇模式的一些概括观察和实际运用模式的途径：

1. 我们作领袖栽培的时候，往往只顾及才干的培养。当一个年轻的弟兄或姊妹到圣经学校学习，预备做带领人的时候，通常他会得到哪方面的装备呢？才干！也许我们会象征性地涉及到其他四方面，但是我们投放在“领袖栽培”这种工作中的绝大部分精力是用于才干培养的，比如圣经知识、如何讲道、如何辅导等。

才干是不可或缺的，但对于栽培健康的领袖是不够的。这样片面的培训导致了今天的领袖生命中有许多“断层”。

笔者曾参加了一个地方教会领袖同工的会议。会中主任牧师表达了希望在教会中开展更多“领袖培训”的愿望。大家就开始讨论怎样来做这件事。其中一个同工提出他可以开始教导一门新约综览课程。大家都一致同意这个想法，会议就进入了下一个议题——到此，“领袖栽培”这个问题就算

已经成功解决了。

几年前有一个年轻人这样告诉笔者：“我投注了过去七年的生命和大笔的资金，以求获得一种高级宗教教育。现在我终于大学毕业了，有了更高的学位。按宗教界的看法，我已经装备好了，合格了，可以去服事了。可实际上我不知道何去何从，就算找到了落脚点，又该做什么，怎么做！”这个年轻人毕业于一个很好的基督教大学，但要使他成为一个领袖，他所需要的装备还差得很远。和许多领袖一样，他在某些方面才干很突出，但这些才干没有与任何实际的环境有机结合起来，而且他信仰生命中的一些重要方面还存在着很大的漏洞。

廷戴尔之家出版社（Tyndale House Publishers）最近的一项民意测验结果表明，80%的神学毕业生在他们任职作牧师的头五年之内就纷纷离任了。

我们为什么非得重复走这条老路呢？我们不必如此！

尽管才干培养非常重要，但它并不能确保一个领袖具有真正积极的影响力和长存的侍奉果效（比较：传 1：16-18；12：12）。许多领袖工作成绩显赫，其工作价值却很微薄！

据一个研究领袖工作的基督徒学者罗伯特·克林顿（Robert Clinton）说，那些成功地登上了领导阶梯且颇具影响力的人群中，70%的人都能善始却不能善终。有的人因突然曝光的丑闻急剧跌落，而大多数失去影响力的领袖则悄然销声匿迹。他们之所以半途而废是因为在他们成功的外表下面掩盖着一种断层，就是领袖的才干培养与品德塑造之间的断层。因此，品德缺乏是导致领袖不能充分发挥其潜力的一个常见诱因；而基督和群体这两个因素的缺乏又是造成领袖品德缺乏的主要原因。

最近，一个针对十四个国家进行的调查项目³³取得了一

³³ 引自威廉·泰勒（William Taylor (ed.)) 于 2000 年所著的《二十一世纪的全球宣教》（*Global Missiology for the 21st Century*），英文版第 489 页，密西根州

项重大发现，就是无论老一代还是新兴差传国所差派的宣教士中，都有不少人过早且伤痛地回国，而导致这种结果的主要原因不是因为他们缺乏正规的宣教训练。调查发现主要问题都集中体现在宣教士的属灵生命、品德和人际关系方面。换句话说，导致宣教士事工受挫的原因往往不是缺乏才干，而他们的缺乏体现在预备过程中常常被忽略的那些环节，就是基督、群体和品格（显然，呼召并不是这项调查的一个重点，否则我们估计这方面的问题也会凸显出来）。

2. 对于那些更追求革新的院校，当他们意识到需要加强学生们的品格和属灵生命时，他们的做法往往是在学生的课程中加上几门有关的课目，来具体教导学生。然而，单单透过授课是无法有力地培养人的品格和属灵生命的。比如，一门品格课程能达到的效果往往不是培养了学生的品格，而是他的才干——他学会了怎样跟别人谈论品格，但这并不一定意味着他会具备这些品格！依此类推，一个新生领袖掌握了一些关于属灵生命的信息后，就课程而言，他圆满结业了；可是这并不能保证他能活出与基督联合的生命。

下面是从维根·古罗依恩（Vigen Guroian）的一篇论文中节选的两段话：

伟大的犹太哲学家马丁·布伯（Martin Buber）讲述了自己怎样把伦理道德当作正式的标准与原则讲述给自己的学生，从而落入了“伦理说教的致命错误”。布伯发现，这一类的教育极少能够给人的“品格带来实质性的塑造和改变”。布伯在他的一本论道德与教育哲学的宝书中，编入了自己的一篇论文，其名恰如其分地称为《品格教育》（*The Education of Character*）。他在文中叙述道：“我试着告诉我的学生嫉妒是可鄙的，随即我便感受到从较弱势的学生群体中发出一股暗暗的抵抗。我试着解释恃强凌弱是邪恶的，立刻我就看见那些强势的

人嘴角上露出一丝竭力按捺的窃笑。我试着阐明谎言能毁坏人的生命，结果发生的事情令人胆战心惊：班上习惯性撒谎最为恶劣的学生递交了一篇精彩绝伦的论文，论谎言的毁坏力。”

单纯的道德说教远远不足于培养人的美德。当这种说教极具劝勉性并使学生的意志倍受强制的时候，还会带来适得其反的后果。

保罗在罗马书第7章也论到这个问题：

这样，我们可说什么呢？律法是罪吗？断乎不是。只是非因律法，我就不知何为罪。非律法说“不可起贪心”，我就不知何为贪心。然而罪趁着机会，就借着诫命叫诸般的贪心在我里头发动。因为没有律法罪是死的。我以前没有律法是活着的，但是诫命来到，罪又活了，我就死了。那本来叫人活的诫命，反倒叫我死。（罗7：7-10）

如果离开了神改变人生命的恩典，人所拥有的对圣洁以及品格的知识只能带来定罪——我们会越来越知道自己应当怎样活，至于活出来，却全然无能为力。³⁴

3. 融汇模式可以用作说明性、描述性、诊断性或评估性的工具。

说明性：这个模式能确立一套平衡的领袖栽培方针。这样，当我们要培养领袖时，我们就知道从哪些方面入手。我们在建造任何东西之前，通常都会有某种形式的蓝图——对最终目标的一个勾画（路14：28）。同样，我们要栽培基督徒领袖，首先就必须确定正确的目标。这套模式的理念框架给我们提供的正是我们塑造领袖可以依循的思路——这五方面都必须得到有力的栽培。

描述性：我们可以对自己或他人的生命作以剖析，以便明白我们/他们的所是、目前的光景以及下一步需要往哪里去。

³⁴ 关于这一点的更多探讨，请参阅麦卫真所著的《基督徒与律法》（*The Christian and the Law*）。

这样，这个模式给我们提供了一个帮助我们认识一个领袖的理念框架。

诊断性：当问题出现时，我们可以把此模式作为一个透镜，透过它来分析一个人或一个事工团队，找到它的弱点或问题，并制定连贯的计划来解决这些问题。

评估性：这个模式为全面性的评估提供了一个清除的依据。而且，如果把自我评估和群体参与的评估结合起来，就可以实现最佳评估果效。

4. 一个“健康”的领袖并不是一个“完美”的领袖。没有任何一个人能够在这五个方面都达到十全十美。一个健康的领袖是一个在五方面都**过硬**并且**不断成长**的人。

一个领袖单单有成长是不够的。如果一个领袖在五大要素中的任何一个方面有显著的缺欠，那么他就是一个有断层的人，是一个不健康的领袖；我们不能单单因为他在成长就认为他是健康的——尽管他也许正在一步步迈向健康。这就好比面对一个病人，我们不能因为他病情在好转就立刻称他为健康人。

再者，我们也不能单因为一个领袖五个方面的素质都过硬就称他为“健康”，他还需要成长。不断成长是健康的一个不可或缺的核心特质：

惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督。全身都靠他联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用，彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。（弗 4：15-16）

这福音传到你们那里，也传到普天之下，并且结果增长，如同在你们中间，自从你们听见福音，真知道神恩惠的日子一样。（西 1：6）

好叫你们行事为人对得起主，凡事蒙他喜悦，在一切善事上结果子，渐渐的多知道神。照他荣耀的权能，得以在各样的力上加力，好叫你们凡事欢喜喜地忍耐宽容。又感谢父，叫我们能与众圣徒

在光明中同得基业。(西 1: 10-12)

你们既然接受了主基督耶稣，就当遵他而行。在他里面生根建造，信心坚固，正如你们所领的教训，感谢的心也更增长了。(西 2: 6-7)

弟兄们，我们该为你们常常感谢神，这本是合宜的。因你们的信心格外增长，并且你们众人彼此相爱的心也都充足。(帖后 1: 3)

彼得后书 1: 5-11 列举了一系列的美德，竭力劝勉众信徒要在他们已有的基础上不断培养更多美德——那些如此行的人就能在认识基督方面多结果子，有远见，免于跌倒，并且因为连与基督而能够不断支取属天的生命和权柄。在腓利比书 3: 12-16 中，保罗说他没有满足停留在他已经得到或领悟的一切，却是在基督里不断进取。事实上，他对成熟的描述是竭力追求，向着标杆直跑。

因此，一个健康的领袖是一个不断成长的人：

- 这个观念是合乎圣经的，正如上文所述。
- 这也是合乎实际的。在我们复活之前，没有一个人能达到完美境界，但我们的确都需要不断成长进步。
- 这样的认识一方面能保护我们免受完美主义所带给我们的内疚和定罪感（因为我们会看到自己的不完美），另一方面也能使我们远离骄傲和对自我的依靠（免得我们自以为达到了完美）。
- 这样的认识能帮助我们评估领袖。完美是可望而不可及的，同时“成熟”又很难定义。然而，我们可以做到在一个有起点和终点的时间段内更具体地评估一个领袖的进步。比如说：“请描述在过去的六个月中，你通过委身于群体对你的监督，在哪三个或更多方面有了成长进步……”

5. 五大要素的模式适用于生活和领袖侍奉的方方面面。

比如，一个父亲需要从这五个方面培养自己的生命，才

能卓有成效地带领自己的家人，并且多结善果。

从广义上看，这个模式也是一个体现了健全的基督徒生命的模式。

6. 对五大要素的栽培不能按顺序进行，而应当齐头并进。如果你想等自己在一个方面达到炉火纯青的程度以后，再开始涉及另一个方面，那你永远都只能原地踏步！你必须同时兼顾到每一个方面的发展。不过，基督和群体这两大环境性要素是必须首先到位的；这两点需要优先考虑。

培养五大要素的最佳设计是螺旋上升——同时着手于五个方面，在每个方面都不断进深再进深。

7. 如下表所示，模式中的五个要素都有对应的赝品。这些赝品与实物外表相似；在现实生活中他们徒有其表，却缺乏真实的内涵。

| 真品 | 赝品 |
|----|--------------|
| 基督 | 宗教 |
| 群体 | 表面仪式 / 参加教会 |
| 品格 | 假冒为善 / 自义 |
| 呼召 | 雄心壮志 / 野心抱负 |
| 才干 | 空洞的资历 / 高言大志 |

8. 这五个方面运用在不同的文化背景中会存在不同的薄弱点和失衡。比如说在美国，群体可能是许多基督徒领袖生活中最薄弱的一面。而在某些非洲或亚洲文化中，认清呼召却可能是最薄弱的环节。
9. 我们也应当把这个模式视为有力的领袖关怀工作的基础。领袖们需要在这五个方面都得到关怀。

10. 所以，一个健康的基督徒领袖是一个认识神的弟兄或姊妹，他在一个既扶持他又监督他的群体中生活并被塑造，他有过硬的品德，明白神的旨意，又能真实、清楚、满怀热忱地传达神的旨意，而且具备必要的恩赐、技能和知识，来带领人们实现神的旨意；不但如此，他还是一个在这五方面不断成长进步的人。

我所祷告的，就是要你们的爱心，在知识和各样见识上，多而又多。使你们能分别是非（或作“喜爱那美好的事”），作诚实无过的人，直到基督的日子。并靠着耶稣基督结满了仁义的果子，叫荣耀称赞归与神。（腓 1：9-11）

第八章

第六要素

一个成熟的领袖会透过他人来继续他的领袖侍奉。这就是第六个要素：传承。

一位领袖的终极考验还不在于他是否在短期内做了英明的决策或采取了有力的行动，而在于他是否教导了他人做领袖，并建立起一个离开他仍然能健康运作、蓬勃发展的机构 / 教会。

侍奉有力的领袖不仅是一个自己不断学习的人，还必须是一个不断教导和培养他人的人。他必须把他所学的传授给那些可以教导他人的人。

耶稣培养的门徒后来成了扭转乾坤、搅动天下的人。让我们看到耶稣的心愿：

我实实在在地告诉你们，我所做的事信我的人也要做，
并且要做比这更大的事，因为我往父那里去。（约 14: 12）

这是一个真正的伟大领袖的心愿：培养一代完全胜过自己的领袖！他的目标是使下一代领袖后来居上，站在他肩膀上，而他们培养的领袖又能站在他们的肩上，如此代代相传。

大卫是个大能的战士，他也训练出其他勇士。圣经记载了不少善于培养下一代的领袖典范。保罗就培养了一批能继续塑造下一代的领袖，

你在许多见证人面前听我所教训的，也要交托那忠心能
教导别人的人。（提后 2: 2）

侍奉有力的领袖会在塑造新领袖方面亲自花时间并投入心灵和情感的精力。此外，他们还期望自己塑造的领袖们也效法他们，不断塑造新人。

这就是一个健康领袖的第六大特点：一个侍奉有力的领袖必定是一个塑造栽培的匠人！³⁵

³⁵ 对这方面的更多探讨请参阅麦卫真所著属灵领袖建造丛书之四：《领袖的塑造》。

第九章

从圣经看五大要素的内涵

以下列举的五大要素的内涵基本可以做三方面的用途：

- 全面评估生命素质的圣经指标（我们运用此模式设计了一套评估工具——五大要素检查站——欢迎您登陆尝试：www.5CCheckpoint.com）；
- 系统设计学习经历的具体目标；
- 为新生领袖和在职领袖祷告的指南。

基督

“基督”这一要素代表领袖 / 工人的属灵生命。一个在“基督”方面过硬的领袖会：

1. 尽心、尽性、尽意、尽力地爱神。（可 12:30）
2. 深信在基督里他有永生。（可 16:16；罗 3:18；加 2:16）
3. 在日常的态度、言语和行为中都体现出他对耶稣的信靠。（太 6:25-34；提后 4:18；雅 2:14-16）
4. 常常被圣灵引导。（弗 5:18）
5. 在日常言谈中常常谈论耶稣。（西 4:5-6；门 6；彼前 3:15）
6. 常常亲近神。（弗 5:19-20；西 3:16；太 6:1-18；出 20:8-11；可 1:35；6:31）
7. 把自己的生命降服于耶稣；把神的国置于个人意愿和利益以先；在个人的信念和决策方面都顺服耶稣的权柄。（太 6:33；7:13-14，21；罗 10:9；12:-2；启 14:4）
8. 对神心存健康的敬畏。（约一 4:18；罗 8:15；来 2:14-15；罗 11:20-22；林后 5:9-11；腓 2:12-13；来 4:1；12:28-29；彼前 1:17；2:17；启 19:5）

9. 靠着圣灵活在不间断的与耶稣的相交中。(约 14:21-23; 罗 8:14; 腓 2:1)
10. 在基督的爱中满有安全感。(约一 4:16-18)
11. 真实地投身于属灵争战, 抵挡仇敌。(路 10:19; 弗 4:27; 6:10-12; 雅 4:7; 彼前 5:8-9)
12. 为了永恒的赏赐、而不为今生短暂的福祉而活。(太 6:19-24; 徒 20:24; 林后 4:18; 腓 1:21-23)
13. 经历神同在的彰显。(约 17:3; 约一 1:1-3)
14. 恒切、不断地祷告。(太 6:6-13; 7:7-11; 可 14:38; 弗 6:18; 帖前 5:17)
15. 在艰难和患难的时候更深地转向神, 从神得力。(林后 1:3-11; 12:1-10; 帖前 3:5 来 4:16; 彼前 1:6-9; 4:12-19)
16. 常常默想神的话。(诗 1:1-3; 罗 12:2; 弗 5:26)
17. 祷告蒙神应允。(约 15:7; 雅 5:16)
18. 远避偶像和任何形式的邪术。(出 20:3-4; 申 18:9-13; 林前 10:14-22; 加 5:20)

群体

“群体”这一要素代表领袖 / 工人生命中的种种关系——他与家人、教会、其他领袖以及世人的关系。当你观察、思考的时候, 请对这四个领域都予以考虑。一个在“群体”方面过硬的领袖会:

1. 希望他人怎样待自己, 就怎样待他人。(太 7:12; 22:39; 罗 13:8-10; 彼后 1:7; 约一 3:16-18)
2. 满怀怜悯、友善和谦恭。(太 5:7; 林前 13:4; 加 5:22; 提后 2:24)
3. 能接收健康的批评, 并且采纳实施, 并不自怜、抱怨。(林后 7:10)
4. 能以舍己的爱来爱护和尊重自己的配偶、父母、子女和兄弟姐妹。(出 20:12; 弗 5:22-33; 6:1-3; 西 3:18-21; 提前 3:4-5; 多 1:6; 彼前 3:1-7)

5. 乐善好施，慷慨奉献。(太 6:1-4; 徒 20:35; 林后 8:9; 9:7; 弗 4:28; 提前 6:17-19)
6. 饶恕那些错待了他的人，不计算别人的过犯，不怀怨；祝福那些咒诅自己的人；宁愿把另一面脸给人打也不为自己申辩。(出 20:13; 太 5:10-12, 21-26, 38-41; 6:14-15; 18:21-35; 罗 12:17-21; 林前 6:7; 13:5; 弗 4:32; 西 3:13)
7. 不主动挑起不必要的冲突；一旦有矛盾产生，他会借着祷告积极寻求解决，始终以合一为念。(太 5:9; 罗 14:19; 加 5:20, 22; 弗 4:1-4)
8. 不图谋自己的利益，总把他人的利益放在自己的利益之前。(罗 12:10; 15:1; 林前 13:5; 林后 11:29; 腓 2:3-11)
9. 心平气和地与自己的属灵长辈和权柄分享自己的想法见解，并且最终无论是否认同他们的决定，都能满怀尊重地顺服。(创 33章; 得 1:16-17; 斯 3-7章; 尼 2:3-8; 但 1章; 罗 13:1-7; 帖前 5:12-13; 来 13:17)
10. 不参与散布恶言恶语或闲言碎语。(林后 12:20; 弗 4:31)
11. 把握恰当的时机对人提出问题、质疑，批评指正人时谨慎谦逊，言语巧妙得体。(提前 5:1-2; 腓利门书)
12. 善于带领和管理自己的家庭。(提前 3:5, 12)
13. 对人不怀偏见，而是包容接纳。(罗 12:16; 14:1; 加 5:20, 22; 腓 2:2-3)
14. 乐于透过肯定与支持来坚固他人。(弗 4:29; 5:4; 西 3:16; 帖前 5:11; 雅 3章)
15. 忠心地、满有果效地肩负自己的事工责任。(提前 3:5, 15; 5:17; 彼前 5:2)
16. 热心接待众人，特别是外来寄居的人和贫穷的人。(罗 12:13; 帖前 5:14; 提前 3:2 雅 1:27)
17. 在自己的工作岗位能从心里顺服雇主，而不是只“做面子活”，人前一套，人后一套；如果自己是雇主或管理者，能真诚地体恤自己的下属。(弗 6:5-9; 西 3:22-4:1)

18. 有规律地与其他信徒见面相交，一起敬拜、同领圣餐的饼与杯、祷告、学习圣经。（徒 2:42；林前 11: 23-34； 14:26；来 10:25）

品格

“品格”这一要素代表领袖 / 工人品行的诚实正直。一个在“品格”方面过硬的领袖会：

1. 有好名声。（帖前 4:12；提前 3:7；彼前 3:16）
2. 有喜乐的心——常常感谢神，并积极面对生活。（罗 12:12；林前 13:6-7；加 5:22；弗 5:20；西 3:15；帖前 5:16；多 1:8）
3. 在患难逆境中有忍耐，不发怨言，不争辩，把盼望放在神身上。（林后 1:9-10；腓 2:14；提后 4:5；雅 5:10-11；彼后 1:6）
4. 为自己的身体健康负责任。（林前 6:20；提前 4:8）
5. 对他人的成就真诚地承认和赞赏，而不把功劳归给自己。（罗 16:3-4, 6-7；林后 1:11）
6. 诚实，说真话；不撒谎或欺骗。追求对的目标，不为满足己利或迎合众人而妥协偏行。（出 20:15-16；太 5:8 弗 4:25, 28；西 3:9）
7. 有忠心，可信可靠，为人保密，尽职尽责，忠于并兑现自己的承诺。（太 5:33-37；林后 1:18；加 5:22；提前 3:11；雅 5:12）
8. 不沾染情欲、淫乱、色情、亵渎、轻浮或任何形式的污秽。（出 20:14；太 5:27-30；罗 13:13；林前 6:13-20；加 5:19-21；弗 5:3；西 3:5；提前 5:2；彼前 3:3-5；4:2）
9. 不贪婪，不贪恋别人的好处，不嫉妒，以自己所有的为满足。（出 20:17 林前 13:4；加 5:20-21；提前 6:6-10；箴 30:8；徒 20:33-35；弗 5:3；提前 3:3；多 1:7；彼前 5:2）
10. 管理好自己的生活，包括自己的时间和财产。（林前 9:25；提前 3:2；彼后 1:6）

11. 用钱有节制，对债务认真负责。（箴 22:7；罗 13:8）
12. 谦卑——不专横、鲁莽、傲慢或自负。（太 5:3-5；林前 13:4-5；弗 4:2）
13. 有忍耐，有节制，不冲动。（加 5:23；提前 3:2-3；多 1:7；彼后 1:6）
14. 不赌博。（箴 13:11）
15. 不利用职权为自己谋私利。（徒 20:30；彼前 5:3）
16. 不贪食、醉酒或成瘾。（加 5:21；箴 23:2；弗 5:18；提前 3:3；多 1:7；2:3）
17. 不轻易发怒。（林前 13:5；提前 3:2-3）
18. 出问题时不怪罪他人，而是为自己的决定和行为负责任。（创 3:12；腓 2:14）

呼召

“呼召”这一要素代表领袖 / 工人在神里面的异象、心志和目标。一个在“呼召”方面过硬的领袖会：

1. 怀着强烈的使命感和属天的命定来热心服事神。（耶 1:5；罗 12:11；提后 1:9）
2. 帮助他人成长并实现神对他们的呼召。（罗 15:14；弗 4:12, 16）
3. 具有他人公认的属灵权柄。（太 9: 8；徒 16: 2；林后 10:18）
4. 在侍奉中寻求神的赞许而不是人的夸赞。（太 6:1-2, 5, 16；23:5-12）
5. 被从神而来的异象推动而不仅仅是被职位的要求所驱使。（彼前 5:2）
6. 忘我无私地追求神的旨意而不是追逐以自我为中心的个人抱负。（太 20:25-28；徒 20:30；加 5:20）

7. 有规律地以祷告的心来回顾总结自己的人生,认识神如何透过自己周围的人、事件和环境来预备自己更合乎他用。(罗 8:28; 弗 1:11)
8. 主动与灵性成熟的带领者和信徒建立关系,向他们学习。(罗 16:13; 提后 3:14)
9. 不断更清楚地明白神对他一生的旨意。(罗 12:2; 腓 1:9-10)
10. 清楚、真实、满怀热忱地描述传递自己的异象。(彼前 3:15)
11. 在侍奉中懂得在与自己的恩赐、身量(成熟度)和被认可的程度相当的层面上使用属灵权柄。(路 16:10, 12; 罗 12:3; 林后 10:12-18)
12. 具有超越本地群体的异象。(徒 1:8; 西 1:23; 赛 49:6)
13. 为建造教会而追求个人的呼召,而不是为了高抬自己。(弗 4:12; 腓 1:24-25)
14. 评估自己侍奉的果效,以便分辨和印证神对他的呼召。(林后 13:5)
15. 一边运用神所赐的恩赐,一边追求在这些恩赐上长进。(罗 12:3-8; 彼前 4:10-11)
16. 不断地学习、成长,有意识地去探索、尝试不同的侍奉机会。(弗 4:15-16)
17. 不因为胆怯或惧怕来自他人的压力而在呼召上妥协。(太 10:32-33; 路 14:26; 徒 20:18-24; 腓 1:14, 27-28; 提前 4:12-14; 提后 1:6-7)
18. 一心专注于他的呼召,远避其它机会对他的分心。(西 4:17; 提后 4:5, 10)

才干

“才干”这一要素代表领袖 / 工人的知识和侍奉技能。一个在“才干”方面过硬的领袖会：

1. 相信圣经是神真实的话语。(诗 12:6; 119:86, 160; 约 17:17; 帖前 2:13; 提后 3:16; 彼后 1:20-21)
2. 有广泛而准确的圣经知识。(提前 1:7; 提后 2:2)
3. 熟悉、明白教会中已经确定的、以及历史上已被公认的教义。(提前 4:6; 提后 1:5, 13 多 1:9)
4. 按照正意解释圣经真理。(提后 2:15; 多 2:8)
5. 用心地持守他自己以及他所负责的人们所信的教义。(徒 20:28; 林前 15:1-2; 提前 3:9; 4:16; 提后 1:13-14; 3:14-17; 4:5; 多 1:9; 约一 2:24-25; 约二 9 节)
6. 心志坚定地相信、遵行并且传讲整本圣经的全备真理, 而不是其中的某些部分。(徒 20:27; 提后 3:16-17)
7. 按主次轻重区别对待圣经中的不同真理教义问题。(太 23:23-24; 罗 14 章; 提前 1:3-4; 4:6-7; 6:4; 提后 2:14, 23)
8. 不满足于仅仅拥有对圣经的纯理论性知识, 而是追求活出神的话语, 并把神话语改变生命的大能传讲分享给他人。
(诗 119:11; 箴 4:20-22; 约 5:39-40; 6:63; 弗 5:25-27; 帖前 2:13; 提后 3:16-17; 雅 1:18; 彼前 1:23; 约一 2:14)
9. 依靠圣灵来光照显明神话语的意思。(约 16:13; 林前 2:10-13)
10. 不把圣经内容灵意化, 对于圣经中所使用的词语和概念能按照其自然的及作者本来的含义来解释。(申 29:29)
11. 用正面积极的和与人的心灵需要对接的方式来传讲神的道。(腓 1:7; 提前 1:3; 4:1-3; 提后 4:2; 多 1:9)
12. 柔和但有力地驳斥那些散布错谬教义(包括异端)的人。
(腓 1:7; 提后 2:16-18, 24-26; 4:2; 多 1:9; 犹 3 节)
13. 对真理的教导与实践挂钩, 与生活对接。(提前 1:5; 4:7; 多 2:1-2)
14. 在一切所讲论的话题上, 都以圣经的启示为终极权威。(赛 8:20; 太 24:35; 约 10:35; 加 1:8)

15. 不断追求对神话语更深的认识。（诗 119 篇；太 15:6, 9, 来 5:11-14）
16. 在一些次重要的枝节问题上, 允许信徒有自由按照各人的信念来行事。（罗 14 章；林前 8:1-13）
17. 在各类日常问题上都到神的话语中寻求方向和答案（书 1:8；诗 1:1-3；太 4:4；7:24；雅 1:22）
18. 不但教导自己所服事的人, 也与他们分享自己的生活和生命经历（可 3:14；提后 3:10）

附录

属灵领袖建造丛书书目：

麦卫真博士著

1. 《领导之道》，论述领导（领袖侍奉）的实质、仆人领袖风范、以及关于领导的其他基本问题。
2. 《健康的领袖》，阐明一个简单而有力的模式，描述健康基督徒领袖的素质。
3. 《领导之举》，讨论一个模范领袖的实际工作内涵。
4. 《领袖的塑造》，领袖才能塑造领袖！领袖的栽培塑造是一项高度复杂又极少被人明白的工作。本书探讨了塑造栽培领袖的核心原则。
5. 《领导者与管理者》，讨论领导者和管理者的区别，其中包括大量作业练习。
6. 《但你们不可这样》，这是一本每个基督徒领袖必读的书，揭示了专权领袖和仆人领袖的真实本质和以及导致这两种不同风范的根源。
7. 《洞悉转机》，带动转变是领袖诸多责任中最为艰巨的一点，也是最重要的一点。本书是一册出色的初读本，能帮助你洞悉抵挡转变的阻力、转变发生发展的过程、以及如何帮助人度过转变期。
8. 《团队组建》，团队是什么，以及如何最大程度地发挥团队的效力。
9. 《话说机构》，这是一册关于组织架构的初读本。
10. 《女性领袖》，针对这个有争议的话题，我们看圣经是怎么说的。
11. 《健康的跟随者》，“一切都取决于领袖”这个广为认可

的观念并不是绝对真理。如果没有善于思考、积极行动的跟随者，最卓越的领袖也会失败。本书详细探讨了健康的跟随者的特点，也是一本对团队组建大有裨益的教材。

12. **《倾听》** 在所有的领导技能中，倾听是最为重要的技能之一。本书探讨了怎样成为一个更好的倾听者，从而成为更好的领袖。